Звіт
про огляд витрат державного бюджету

у сфері підготовки науково-педагогічних і наукових кадрів з питань державного управління, стратегічних проблем внутрішньої та зовнішньої політики

головного розпорядника коштів державного бюджету Державного управління справами

Ціль проведення огляду витрат державного бюджету: підвищення ефективності та результативності використання коштів державного бюджету, що спрямовуються на підготовку науково-педагогічних і наукових кадрів

I. Опис поточної ситуації у сфері

1. Витрати державного бюджету

1.1. Витрати за напрямами використання бюджетних коштів

тис. гривень

№ з/п	Напрям використання бюджетних коштів	2023 рік	2024 рік	2025 рік	2026 рік
1	2	3	4	5	6
	УСЬОГО за бюджетною програмою	322,7	61,6	5120,4	7043,7
	у тому числі: загальний фонд	322,7	61,6	3781,2	3896,6
	спеціальний фонд			1339,2	3147,1
1.	**КПКВК 0301130 «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я»**				
	УСЬОГО	**322,7**	**61,6**	**5120,4**	**7043,7**
	у тому числі: загальний фонд	**322,7**	**61,6**	**3781,2**	**3896,6**
	спеціальний фонд			**1339,2**	**3147,1**
1.1.	*Підготовка аспірантів Національним інститутом стратегічних досліджень, усього*	322,7	61,6	7,2	69,4
	у тому числі: загальний фонд	322,7	61,6	7,2	69,4
	спеціальний фонд				
1.2.	*Підготовка аспірантів у наукових підрозділах ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС,*			328,3	328,2

	усього				
	у тому числі: загальний фонд			229,6	210,1
	спеціальний фонд			98,7	118,1
1.3.	*Підвищення кваліфікації лікарів та фахівців з медичною освітою у Центрі підвищення кваліфікації «Інститут післядипломної освіти» ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС, усього*			3460,7	3876,8
	у тому числі: загальний фонд			2474,2	2427,1
	спеціальний фонд			986,5	1449,7
1.4.	*Підвищення кваліфікації молодших медичних спеціалістів та спеціалістів у галузі знань «Медицина» КЛ «Феофанія» ДУС, усього*			1324,2	2347,4
	у тому числі: загальний фонд			1070,2	1190,0
	спеціальний фонд			254,0	1157,4
1.5.	*Освітня частина інтернатури в ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС, усього*				180,9
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд				180,9
1.6.	*Підготовка в магістратурі ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС, усього*				241,0
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд				241,0

1.2. Витрати за кодами економічної класифікації видатків / класифікації кредитування бюджету

тис. гривень

№ з/п	**Найменування бюджетної програми / код економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету**	**2023 рік**	**2024 рік**	**2025 рік**	**2026 рік**
1	2	3	4	5	6
	УСЬОГО за бюджетною програмою	322,7	61,6	5120,4	7043,7

	у тому числі: загальний фонд	322,7	61,6	3781,2	3896,6
	спеціальний фонд			1339,2	3147,1
1.	**КПКВК 0301130 «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я»**				
	УСЬОГО	**322,7**	**61,6**	**5120,4**	**7043,7**
	у тому числі: загальний фонд	**322,7**	**61,6**	**3781,2**	**3896,6**
	спеціальний фонд			**1339,2**	**3147,1**
	КЕКВ 2111 «Заробітна плата», усього	78,9	12,3	3384,6	4874,6
	у тому числі: загальний фонд	78,9	12,3	2770,8	3034,0
	спеціальний фонд			613,8	1840,6
	КЕКВ 2120 «Нарахування на оплату праці», усього	16,1	2,7	767,4	1072,4
	у тому числі: загальний фонд	16,1	2,7	609,6	667,5
	спеціальний фонд			157,8	404,9
	КЕКВ 2210 «Предмети, матеріали, обладнання та інвентар», усього			434,9	201,9
	у тому числі: загальний фонд			305,3	30,3
	спеціальний фонд			129,6	171,6
	КЕКВ 2240 «Оплата послуг (крім комунальних)», усього	5,7	6,5	45,9	101,9
	у тому числі: загальний фонд	5,7	6,5	7,2	9,0
	спеціальний фонд			38,7	92,9
	КЕКВ 2270 «Оплата комунальних послуг та енергоносіїв», усього			90,8	168,4
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд			90,8	168,4
	КЕКВ 2720 «Стипендії», усього	222,0	40,1	88,3	155,8
	у тому числі: загальний фонд	222,0	40,1	88,3	155,8
	спеціальний фонд				
	КЕКВ 2800 «Інші поточні видатки», усього			6,0	4,0

	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд			6,0	4,0
	КЕКВ 3110 «Придбання обладнання і предметів довгострокового користування», усього			302,5	464,7
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд			302,5	464,7

1.3. Пояснення щодо структури витрат

Виконання бюджетної програми у 2023–2024 роках забезпечувалося Національним інститутом стратегічних досліджень за напрямом використання бюджетних коштів «*Підготовка аспірантів Національним інститутом стратегічних досліджень*».

Законом України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» для виконання програми затверджено бюджетні призначення за загальним фондом державного бюджету – 912,6 тис. гривень, уточнені бюджетні призначення – 396,4 тис. гривень, використано (касові видатки) – 322,7 тис. гривень (поточні видатки) або 81,4 відсотка від уточненого плану.

У структурі касових видатків оплата праці з нарахуваннями (погодинний фонд оплати праці) – 95,0 тис. гривень, виплата стипендії – 222,0 тис. гривень, інші поточні видатки – 5,7 тис. гривень.

Касові видатки здійснювалися з урахуванням змін до планових показників, у межах затверджених бюджетних призначень.

Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 19.09.2023 № 823 «Про перерозподіл деяких видатків державного бюджету, передбачених Державному управлінню справами на 2023 рік» за бюджетною програмою Національному інституту стратегічних досліджень зменшено обсяг видатків споживання на 516,2 тис. гривень з метою спрямування на інші пріоритетні напрями діяльності головного розпорядника коштів.

У Національному інституті стратегічних досліджень фактична середньорічна кількість аспірантів, які навчалися з відривом від виробництва становила 4,6 особи, фактична середньорічна кількість аспірантів, які навчалися без відриву від виробництва, – 4 особи.

Середні витрати на підготовку 1 аспіранта з відривом від виробництва становили 59 970,2 гривні, середні витрати на підготовку 1 аспіранта без відриву від виробництва – 11 709,3 гривні.

Обсяги державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів у 2023 році затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 11.07.2023 № 708.

Виконання державного замовлення в грошовому виразі за 2023 рік

Найменування державного замовника / напряму державного замовлення	Сума фактично виділених коштів для виконання державного замовлення, тис. грн	Затверджені обсяги державного замовлення, тис. грн	Обсяги виконаного державного замовлення, тис. грн
1	2	3	4
Національний інститут стратегічних досліджень, за напрямом: *підготовка фахівців, наукових, науково-педагогічних кадрів*	*396,4**	*912,6*	*322,7*

*Фактичне виділення коштів для виконання державного замовлення здійснювалося згідно з плановими призначеннями з урахуванням розпорядження Кабінету Міністрів України від 19.09.2023 № 823 «Про перерозподіл деяких видатків державного бюджету, передбачених Державному управлінню справами на 2023 рік».

Виконання державного замовлення на підготовку наукових та науково-педагогічних кадрів у 2023 році

Науковий ступінь, найменування галузі науки	Загальні обсяги прийому, осіб (**фактичне виконання**)		Затверджені обсяги прийому за державним замовленням, осіб*		Фактичне виконання прийому за державним замовленням, осіб		Загальні обсяги випуску, осіб (**фактичне виконання**)		Затверджені обсяги випуску за державним замовленням, осіб*		Фактичне виконання випуску за державним замовленням, осіб				Орієнтовна середня вартість підготовки за державним замовленням одного аспіранта (докторанта), гривень		Середньорічна чисельність аспірантів (докторантів), що навчаються за державним замовленням, осіб	
	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	з них захистили дисертацію	у тому числі з відривом від виробництва	з них захистили дисертацію	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Національний інститут стратегічних досліджень																		
Аспірантура – усього, осіб							**4**	**2**	**4**	**2**	**4**	**2**	**0**	**0**	**37523,3**	**59970,2**	**8,6**	**4,6**
у тому числі за галузями наук:																		
Соціальні та поведінкові науки							*4*	*2*	*4*	*2*	*4*	*2*	*0*	*0*	*37523,3*	*59970,2*	*8,6*	*4,6*

Законом України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» для виконання програми затверджено бюджетні призначення за загальним фондом державного бюджету – 450,4 тис. гривень, уточнені бюджетні призначення – 61,8 тис. гривень, використано (касові видатки) – 61,6 тис. гривень, або 99,7 відсотка від уточненого плану.

У структурі касових видатків оплата праці з нарахуваннями (погодинний фонд оплати праці) – 15,0 тис. гривень, виплата стипендії – 40,1 тис. гривень, інші поточні видатки – 6,5 тис. гривень.

Касові видатки здійснювалися з урахуванням змін до планових показників, у межах затверджених бюджетних призначень.

Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 22.11.2024 № 1155 «Про перерозподіл деяких видатків державного бюджету, передбачених Державному управлінню справами на 2024 рік» за бюджетною програмою Національному інституту стратегічних досліджень зменшено обсяг видатків споживання на 388,6 тис. гривень з метою спрямування на інші пріоритетні напрями діяльності головного розпорядника коштів.

У Національному інституті стратегічних досліджень фактична середньорічна кількість аспірантів, які навчалися з відривом від виробництва становила 2,4 особи, фактична середньорічна кількість аспірантів, які навчалися без відриву від виробництва – 1,5 особи.

Середні витрати на підготовку 1 аспіранта з відривом від виробництва становили 22 221,2 гривні, середні витрати на підготовку 1 аспіранта без відриву від виробництва – 5512,8 гривні.

Обсяги державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів у 2024 році затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 28.06.2024 № 760.

Виконання державного замовлення в грошовому виразі за 2024 рік

Найменування державного замовника / напряму державного замовлення	Сума фактично виділених коштів для виконання державного замовлення, тис. грн	Затверджені обсяги державного замовлення, тис. грн	Обсяги виконаного державного замовлення, тис. грн
1	2	3	4
Національний інститут стратегічних досліджень, за напрямом: *підготовка фахівців, наукових, науково-педагогічних кадрів*	*61,8**	*450,4*	*61,6*

*Фактичне виділення коштів для виконання державного замовлення здійснювалося згідно з плановими призначеннями з урахуванням розпорядження Кабінету Міністрів України від 22.11.2024 № 1155 «Про перерозподіл деяких видатків державного бюджету, передбачених Державному управлінню справами на 2024 рік».

Виконання державного замовлення на підготовку наукових та науково-педагогічних кадрів у 2024 році

Науковий ступінь, найменування галузі науки	Загальні обсяги прийому, осіб (фактичне виконання)		Затверджені обсяги прийому за державним замовленням, осіб*		Фактичне виконання прийому за державним замовленням, осіб		Загальні обсяги випуску, осіб (фактичне виконання)		Затверджені обсяги випуску за державним замовленням, осіб*		Фактичне виконання випуску за державним замовленням, осіб				Орієнтовна середня вартість підготовки за державним замовленням одного аспіранта (докторанта), гривень		Середньорічна чисельність аспірантів (докторантів), що навчаються за державним замовленням, осіб	
	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	з них захистили дисертацію	у тому числі з відривом від виробництва	з них захистили дисертацію	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Національний інститут стратегічних досліджень																		
Аспірантура – усього, осіб							**2**	**0**	**2**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**15794,9**	**22221,2**	**3,9**	**2,4**
у тому числі за галузями наук:																		
Соціальні та поведінкові науки							*2*	*0*	*2*	*0*	*2*	*0*	*0*	*0*	*15794,9*	*22221,2*	*3,9*	*2,4*

Починаючи з 2025 року в Державному управлінні справами відбулося розщеплення бюджетної програми «Надання медичних послуг медичними закладами» (КПКВК 0301170) з метою розвитку програмно-цільового методу в бюджетному процесі, оптимізації бюджетних програм, а також забезпечення їх чіткого підпорядкування цілям державної політики у відповідній сфері діяльності, що забезпечує Державне управління справами.

Відповідний обсяг бюджетних призначень, напрями використання бюджетних коштів та результативні показники було передбачено за бюджетною програмою «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я» (КПКВК 0301130).

Розщеплення бюджетної програми КПКВК 0301170 та перенесення частини видатків і показників до КПКВК 0301130 відображає важливі управлінські наслідки:

- чітке розділення функцій – відокремлення фінансування надання медичних послуг від освітньої та наукової складової (підготовка кадрів, підвищення кваліфікації медиків та наукові дослідження);
- прозорість результативних показників – завдяки чому легше оцінити ефективність використання коштів, адже кожна програма тепер має свої специфічні, не змішані між собою індикатори якості та виконання;
- відповідність цілям державної політики – охорона здоров'я в системі Державного управління справами включає не лише клінічну практику, а й потужну науково-освітню базу в Державній науковій установі «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами та Клінічній лікарні «Феофанія» Державного управління справами.

Виконання бюджетної програми у 2025 році забезпечувалося Національним інститутом стратегічних досліджень, Державною науковою установою «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами та Клінічною лікарнею «Феофанія» Державного управління справами.

Законом України «Про Державний бюджет України на 2025 рік» для виконання програми затверджено бюджетні призначення в загальному обсязі 5 983,8 тис. гривень, у тому числі за загальним фондом державного бюджету – 3 814,8 тис. гривень (поточні видатки), за спеціальним фондом державного бюджету (плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю) – 2 169,0 тис. гривень (поточні видатки – 1 831,0 тис. гривень, капітальні видатки – 338,0 тис. гривень).

Використано (касові видатки) – 5 120,4 тис. гривень, у тому числі за загальним фондом – 3 781,2 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями – 3 380,4 тис. гривень, видатки на виплату стипендії – 88,3 тис. гривень, інші поточні видатки – 312,5 тис. гривень), за спеціальним фондом – 1 339,2 тис. гривень (поточні видатки – 1 036,7 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями – 771,6 тис. гривень, оплата комунальних послуг та енергоносіїв – 90,8 тис. гривень, інші поточні видатки – 174,3 тис. гривень); капітальні видатки – 302,5 тис. гривень (придбання обладнання і предметів довгострокового користування).

Касові видатки здійснювались з урахуванням змін до планових показників, в межах затверджених бюджетних призначень та відповідно до укладених договорів.

Для виконання завдань, покладених на розпорядників бюджетних коштів програми, на підставі довідок Міністерства фінансів України про внесення змін до розпису державного бюджету за загальним фондом проведені перерозподіли видатків між кодами економічної класифікації в межах їх загального обсягу за програмою. Внесення таких змін вплинуло на обсяги видатків за напрямами використання бюджетних коштів.

Бюджетні кошти використовувались за такими напрямами:

«Підготовка аспірантів Національним інститутом стратегічних досліджень»

Національному інституту стратегічних досліджень затверджено кошторисні призначення за загальним фондом державного бюджету (поточні видатки) – 290,7 тис. гривень, у тому числі: оплата праці з нарахуваннями (погодинний фонд оплати праці) – 74,6 тис. гривень, виплата стипендії – 209,0 тис. гривень, інші поточні видатки – 7,1 тис. гривень.

Для забезпечення виконання завдань, покладених на Національний інститут стратегічних досліджень та з метою ефективного використання бюджетних коштів було прийнято відповідне управлінське рішення щодо зменшення бюджетних асигнувань на 283,5 тис. гривень (заробітна плата з нарахуваннями на оплату праці, виплата стипендії) за рахунок перерозподілу між розпорядниками бюджетних коштів програми та напрямами використання бюджетних коштів.

Уточнені бюджетні призначення становили 7,2 тис. гривень, використано (касові видатки) 100 відсотків уточненого плану (забезпечено в повному обсязі оплату послуг з організації та підтримання доступу до Єдиної державної електронної бази з питань освіти (ЄДЕБО).

У Національному інституті стратегічних досліджень фактична середньорічна

кількість аспірантів, які навчалися з відривом від виробництва, становила 0,6 особи, фактична середньорічна кількість аспірантів, які навчалися без відриву від виробництва, – 1 особа.

Середні витрати на підготовку 1 аспіранта з відривом та без відриву від виробництва становили 4487,3 гривень.

«Підготовка аспірантів у наукових підрозділах ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС»

Державній науковій установі «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами затверджено кошторисні призначення в загальній сумі 455,5 тис. гривень, у тому числі за загальним фондом державного бюджету (поточні видатки) – 334,0 тис. гривень, за спеціальним фондом державного бюджету – 121,5 тис. гривень (поточні видатки – 82,0 тис. гривень, капітальні видатки – 39,5 тис. гривень).

Використано (касові видатки) – 328,3 тис. гривень, у тому числі за загальним фондом – 229,6 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями (погодинний фонд оплати праці) – 141,3 тис. гривень, виплата стипендії – 88,3 тис. гривень), за спеціальним фондом – 98,7 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями (погодинний фонд оплати праці) – 22,7 тис. гривень, інші поточні видатки – 8,2 тис. гривень, придбання обладнання і предметів довгострокового користування – 67,8 тис. гривень).

Фактична середньорічна кількість аспірантів, які навчались без відриву від виробництва, становила 14 осіб, у тому числі за рахунок коштів загального фонду – 11 осіб; фактична середньорічна кількість аспірантів, які навчались з відривом від виробництва, – 1 особа.

Середні витрати на підготовку 1 аспіранта без відриву від виробництва становили 16 285,7 гривні, у тому числі за рахунок коштів загального фонду – 11 754,5 гривні; середні витрати на підготовку 1 аспіранта з відривом від виробництва – 100 300,0 гривень.

«Підвищення кваліфікації лікарів та фахівців з медичною освітою в Центрі підвищення кваліфікації «Інститут післядипломної освіти» ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС»

Державній науковій установі «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами затверджено кошторисні призначення в загальній сумі 3 254,8 тис. гривень, у тому числі за загальним фондом державного бюджету – 2 094,4 тис. гривень, за спеціальним фондом державного бюджету – 1160,4 тис. гривень.

Використано (касові видатки)– 3 460,7 тис. гривень, у тому числі за загальним фондом – 2 474,2 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями – 2 168,9 тис. гривень, придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю – 305,3 тис. гривень); за спеціальним фондом – 986,5 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями – 494,9 тис. гривень, оплата комунальних послуг та енергоносіїв – 90,8 тис. гривень, інші поточні видатки – 166,1 тис. гривень, придбання обладнання і предметів довгострокового користування – 234,7 тис. гривень).

Кількість фахівців, які підвищили кваліфікацію, – 1 624 особи, з них за рахунок коштів загального фонду – 1 300 осіб. Середні витрати на підвищення кваліфікації 1 фахівця становили 2 131,0 гривень, у тому числі за рахунок коштів загального фонду – 1 903,2 гривень.

«Підвищення кваліфікації молодших медичних спеціалістів та спеціалістів у галузі знань «Медицина» КЛ «Феофанія»

Клінічній лікарні «Феофанія» Державного управління справами затверджено

кошторисні призначення в загальній сумі 1 372,7 тис. гривень, у тому числі за загальним фондом державного бюджету – 1 095,7 тис. гривень, за спеціальним фондом державного бюджету – 277,0 тис. гривень.

Використано (касові видатки) – 1 324,2 тис. гривень, у тому числі за загальним фондом – 1 070,2 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями), за спеціальним фондом – 254,0 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями).

Кількість фахівців, які підвищили кваліфікацію, – 468 осіб, з них за рахунок коштів загального фонду – 227 осіб. Середні витрати на підвищення кваліфікації 1 фахівця становили 2829,5 гривень, у тому числі за рахунок коштів загального фонду – 4714,5 гривень.

Виконання бюджетної програми в частині надходжень спеціального фонду державного бюджету забезпечували Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами та Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами.

Надходження від плати за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю, включаються до спеціального фонду бюджету та використовуються відповідно до затверджених кошторисів на визначені законодавством видатки залежно від виду отриманих доходів.

У 2025 році обсяг надходжень до спеціального фонду державного бюджету як плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю за програмою, становив 3 225,65 тис. гривень, у тому числі:

Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами – 2 474,35 тис. гривень. Це кошти від надання платних послуг з підвищення кваліфікації медичних кадрів (2 375,7 тис. гривень) та підготовки аспірантів у наукових підрозділах (98,7 тис. гривень);

Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами – 751,3 тис. гривень (кошти від надання платних послуг з підвищення кваліфікації медичних кадрів).

Касові видатки спрямовано на підвищення кваліфікації медичних кадрів – 1 240,5 тис. гривень та підготовку аспірантів у наукових підрозділах – 98,7 тис. гривень.

Обсяги державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів у 2025 році затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 07.07.2025 № 812.

Виконання державного замовлення в грошовому виразі за 2025 рік

№ п/п	Найменування державних замовлень та виконавців державного замовлення	Затверджені обсяги державного замовлення на звітний рік	Сума фактично виділених коштів для виконання державного замовлення	Обсяги державного замовлення за укладеними на рік контрактами	Обсяги виконаного державного замовлення	Залишок фактично виділених коштів
		1	2	3	4	5 (2-4)
1.	**Підготовка фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, *у тому числі:***	**624,7**	**244,9**	**624,7**	**236,8**	**8,1**
1.1.	***підготовка фахівців***	***0,0***	***0,0***	***0,0***	***0,0***	***0,0***
1.2.	***підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів, у тому числі:***	***624,7***	***244,9***	***624,7***	***236,8***	***8,1***
1.2.1.	Національний інститут стратегічних досліджень	290,7	7,2	290,7	7,2	0,0
1.2.2.	Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я»	334,0	237,7	334,0	229,6	8,1
2.	**Підвищення кваліфікації та перепідготовка кадрів (післядипломна освіта), *у тому числі:***	**3190,1**	**3569,9**	**3190,1**	**3544,4**	**25,5**
2.1.	Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я»	2094,4	2474,2	2094,4	2474,2	0,0
2.2.	Клінічна лікарня «Феофанія»	1095,7	1095,7	1095,7	1070,2	25,5
	РАЗОМ	**3814,8**	**3814,8**	**3814,8**	**3781,2**	**33,6**

*Фактичне виділення коштів для виконання державного замовлення здійснювалося відповідно до планових призначень з урахуванням внесених змін до розпису державного бюджету на 2025 рік згідно з довідкою Міністерства фінансів України та змінами по головному розпоряднику коштів.

Виконання державного замовлення на підготовку наукових та науково-педагогічних кадрів у 2025 році

Науковий ступінь, найменування галузі науки	Загальні обсяги прийому, осіб (фактичне виконання)		Затверджені обсяги прийому за державним замовленням, осіб*		Фактичне виконання прийому за державним замовленням, осіб		Загальні обсяги випуску, осіб (фактичне виконання)		Затверджені обсяги випуску за державним замовленням, осіб*		Фактичне виконання випуску за державним замовленням, осіб				Орієнтовна середня вартість підготовки за державним замовленням одного аспіранта (докторанта), гривень		Середньорічна чисельність аспірантів (докторантів), що навчаються за державним замовленням, осіб	
	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	з них захистили дисертацію	у тому числі з відривом від виробництва	з них захистили дисертацію	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Національний інститут стратегічних досліджень																		
Аспірантура – усього, осіб	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4487,3**	**4487,3**	**1,6**	**0,6**
у тому числі за галузями наук:																		
Соціальні та поведінкові науки	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*3*	*2*	*0*	*0*	*0*	*0*	*4487,3*	*4487,3*	*1,6*	*0,6*
Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами																		
Аспірантура – усього, осіб	**2**	**1**	**5**	**1**	**2**	**1**	**2**	**1**	**4**	**1**	**2**	**0**	**1**	**0**	**19133,3**	**100300,0**	**12,0**	**1,0**
у тому числі за галузями наук:																		
Охорона здоров'я	*2*	*1*	*5*	*1*	*2*	*1*	*2*	*1*	*4*	*1*	*2*	*0*	*1*	*0*	*19133,3*	*100300,0*	*12,0*	*1,0*

Виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів у 2025 році

Найменування виду післядипломної освіти	Загальні обсяги прийому, осіб (фактичне виконання)	Затверджені обсяги прийому за державним замовленням, осіб	Фактичне виконання прийому за державним замовленням, осіб	Загальні обсяги випуску, осіб (фактичне виконання)	Затверджені обсяги випуску за державним замовленням, осіб	Фактичне виконання випуску за державним замовленням, осіб	Орієнтовна середня вартість підвищення кваліфікації або перепідготовки за державним замовленням однієї особи, гривень	Середньорічна чисельність осіб, що отримують післядипломну освіту
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Усього за КПКВК 0301130	**2092**	**865**	**1527**	**2092**	**865**	**1527**	**2321,1**	**127**
У тому числі за видами здобуття післядипломної освіти:								
Підвищення кваліфікації	2092	865	1527	2092	865	1527	2321,1	127
у тому числі:								
Державна наукова установа "Центр інноваційних технологій охорони здоров'я" Державного управління справами	1624	770	1300	1624	770	1300	1903,2	108
Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами	468	95	227	468	95	227	4714,5	19

Виконання бюджетної програми у 2026 році забезпечують Національний інститут стратегічних досліджень, Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами та Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами.

Законом України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» для виконання програми затверджено бюджетні призначення в загальному обсязі 7 043,7 тис. гривень, у тому числі за загальним фондом державного бюджету – 3 896,6 тис. гривень (поточні видатки), за спеціальним фондом державного бюджету (плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю) – 3 147,1 тис. гривень (поточні видатки – 2 682,4 тис. гривень, капітальні видатки – 464,7 тис. гривень).

Бюджетні призначення будуть використовуватися за такими напрямами:

«Підготовка аспірантів Національним інститутом стратегічних досліджень»

Національному інституту стратегічних досліджень затверджено кошторисні призначення за загальним фондом державного бюджету на поточні видатки – 69,4 тис. гривень, у тому числі: оплата праці з нарахуваннями (погодинний фонд оплати праці) – 9,2 тис. гривень, виплата стипендії – 51,2 тис. гривень, інші поточні видатки – 9,0 тис. гривень (оплата послуг з організації та підтримання доступу до Єдиної державної електронної бази з питань освіти (ЄДЕБО).

Середньорічна кількість аспірантів, що навчаються з відривом від виробництва за рахунок коштів загального фонду, – 0,4 особи.

«Підготовка аспірантів у наукових підрозділах ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС»

Державній науковій установі «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами затверджено кошторисні призначення в загальній

сумі 328,2 тис. гривень (поточні видатки), у тому числі за загальним фондом державного бюджету – 210,1 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями (погодинний фонд оплати праці) – 105,5 тис. гривень, виплата стипендії – 104,6 тис. гривень), за спеціальним фондом державного бюджету – 118,1 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями (погодинний фонд оплати праці) – 27,5 тис. гривень, інші поточні видатки – 90,6 тис. гривень).

Середньорічна кількість аспірантів, що навчаються без відриву від виробництва за рахунок коштів загального фонду, – 12,7 особи, середньорічна кількість аспірантів, що навчаються з відривом від виробництва – 1,1 особи.

«Підвищення кваліфікації лікарів та фахівців з медичною освітою у Центрі підвищення кваліфікації «Інститут післядипломної освіти» ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС»

Державній науковій установі «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами затверджено кошторисні призначення в загальній сумі 3 876,8 тис. гривень, у тому числі за загальним фондом державного бюджету – 2 427,1 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями (у тому числі погодинний фонд оплати праці), спеціальним фондом державного бюджету – 1 449,7 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями (у тому числі погодинний фонд оплати праці), оплата комунальних послуг та енергоносіїв – 168,4 тис. гривень, інші поточні видатки – 130,8 тис. гривень, придбання обладнання і предметів довгострокового користування – 435,4 тис. гривень).

Кількість фахівців, які підвищать кваліфікацію, – 1 506 осіб, з них за рахунок коштів загального фонду – 1 285 осіб.

«Освітня частина інтернатури в ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС»

Державній науковій установі «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами затверджено кошторисні призначення за спеціальним фондом державного бюджету – 180,9 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями (погодинний фонд оплати праці).

Кількість осіб, які проходять навчання в інтернатурі, – 3 особи.

«Підготовка в магістратурі ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС»

Державній науковій установі «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами затверджено кошторисні призначення за спеціальним фондом державного бюджету – 241,0 тис. гривень (погодинний фонд оплати праці з нарахуваннями).

Середньорічна кількість осіб, які проходять навчання в магістратурі, – 10,3 особи.

«Підвищення кваліфікації молодших медичних спеціалістів та спеціалістів у галузі знань «Медицина» КЛ «Феофанія»

Клінічній лікарні «Феофанія» Державного управління справами затверджено кошторисні призначення в загальній сумі 2 347,4 тис. гривень, у тому числі за загальним фондом державного бюджету – 1 190,0 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями (у тому числі погодинний фонд оплати праці) – 1 159,7 тис. гривень, придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю – 30,3 тис. гривень); за спеціальним фондом державного бюджету – 1 157,4 тис. гривень (оплата праці з нарахуваннями (у тому числі погодинний фонд оплати праці), придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю – 47,1 тис. гривень, придбання обладнання і предметів довгострокового користування – 29,3 тис. гривень).

Кількість фахівців, які підвищать кваліфікацію, – 1 097 осіб, з них за рахунок коштів загального фонду – 543 особи.

Виконання бюджетної програми в частині надходжень спеціального фонду державного бюджету забезпечують Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами та Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами.

Затверджено бюджетні призначення спеціального фонду державного бюджету за програмою як плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю, – 3 147,1 тис. гривень, у тому числі:

Державній науковій установі «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами – 1 989,7 тис. гривень (кошти від надання платних послуг з підготовки в магістратурі – 241,0 тис. гривень; підвищення кваліфікації медичних кадрів – 1 449,7 тис. гривень; підготовки аспірантів у наукових підрозділах – 118,1 тис. гривень та підготовки осіб, які проходять навчання в інтернатурі (освітня частина), – 180,9 тис. гривень);

Клінічній лікарні «Феофанія» Державного управління справами – 1 157,4 тис. гривень (кошти від надання платних послуг з підвищення кваліфікації медичних кадрів).

Обсяги державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів у 2026 році затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 13.07.2026 № 906.

Обсяги державного замовлення на підготовку науково-педагогічних кадрів та підвищення кваліфікації у 2026 році

Код та назва програмної класифікації видатків державного бюджету/державний замовник	Усього	Пріоритетні напрями державного замовлення	
		підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів	післядипломна освіта
			підвищення кваліфікації
КПКВК 0301130 «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я» – Державне управління справами, у тому числі:	**3896,6**	**279,5**	**3617,1**
Національний інститут стратегічних досліджень	69,4	69,4	
Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами	2637,2	210,1	2427,1
Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами	1190,0		1190,0

Державне замовлення на підготовку науково-педагогічних кадрів на 2026 рік (випуск, прийом)

Форма підготовки (асистентура-стажування, творча аспірантура, аспірантура, докторантура), найменування напряму підготовки	2026 рік				
	випуск, осіб		прийом, осіб		орієнтовна середня вартість підготовки одного асистента-стажиста, аспіранта, докторанта, гривень
	усього	у тому числі з відривом від виробництва	усього	у тому числі з відривом від виробництва	
КПКВК 0301130 «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я»					
Національний інститут стратегічних досліджень					
Аспірантура	**1**	**1**	**0**	**0**	**173500,0**
у т. ч. за напрямом підготовки: ***соціальні та поведінкові науки***	1	1			173500,0
Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами					
Аспірантура	**5**	**0**	**6**	**1**	**15224,6**
у т. ч. за напрямом підготовки:					
Охорона здоров'я	5	0			15224,6
Охорона здоров'я та соціальне забезпечення			6	1	

Державне замовлення на підвищення кваліфікації на 2026 рік (випуск, прийом)

Післядипломна освіта	2026 рік		
	випуск, осіб	прийом, осіб	орієнтовна середня вартість підготовки однієї особи, гривень
КПКВК 0301130 «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я»			
Підвищення кваліфікації, у тому числі:	**1828**	**1828**	**1978,7**
Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами	1285	1285	1888,8
Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами	543	543	2191,5

2. Публічні послуги

№ з/п	Характеристика послуги	Опис
1	2	3
1.	**Публічна послуга 1**	**Підготовка здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії**
1.1.	Надавачі послуги	Національний інститут стратегічних досліджень
1.2.	Отримувачі / користувачі послуги	Здобувачі освіти, які проходять підготовку в аспірантурі
1.3.	Інфраструктура надання послуги	Наявна освітня інфраструктура Національного інституту стратегічних досліджень
2.	**Публічна послуга 2**	**Підготовка аспірантів у наукових підрозділах**
2.1.	Надавачі послуги	Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами, Центр підвищення кваліфікації «Інститут післядипломної освіти»
2.2.	Отримувачі / користувачі послуги	Аспіранти, заклади охорони здоров'я, освіти і науки та інші користувачі результатів освітньо-наукової діяльності

2.3.	Інфраструктура надання послуги	Наявна освітня та клінічна інфраструктура Державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами
3.	**Публічна послуга 3**	**Підготовка в магістратурі**
3.1.	Надавачі послуги	Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами, Центр підвищення кваліфікації «Інститут післядипломної освіти»
3.2.	Отримувачі / користувачі послуги	Здобувачі освіти; заклади охорони здоров'я
3.3.	Інфраструктура надання послуги	Наявна освітня та клінічна інфраструктура Державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами
4.	**Публічна послуга 4**	**Освітня частина інтернатури**
4.1.	Надавачі послуги	Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами – Центр підвищення кваліфікації «Інститут післядипломної освіти»
4.2.	Отримувачі / користувачі послуги	Лікарі-інтерни; заклади охорони здоров'я
4.3.	Інфраструктура надання послуги	Наявна освітня та клінічна інфраструктура Державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами
5.	**Публічна послуга 5**	**Підвищення кваліфікації медичних кадрів**
5.1.	Надавачі послуги	Державна наукова установа «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами – Центр підвищення кваліфікації «Інститут післядипломної освіти», Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами – Центр підвищення кваліфікації та професійного розвитку медичних працівників
5.2.	Отримувачі / користувачі послуги	Лікарі, фахівці з медичною освітою
5.3.	Інфраструктура надання послуги	Наявна освітня і клінічна інфраструктура Державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я»

		Державного управління справами та Клінічної лікарні «Феофанія» Державного управління справами

Результати надання послуг визначаються контингентом здобувачів освіти, кількістю фахівців, які пройшли підвищення кваліфікації, часткою осіб, що отримали відповідні документи та середніми витратами на одного здобувача або слухача.

3. Гендерні аспекти

У межах бюджетної програми здійснюються організація та забезпечення підготовки науково-педагогічних та наукових кадрів вищої кваліфікації для формування корпусу висококваліфікованих аналітиків, експертів, радників і консультантів для аналітико-прогнозного супроводження діяльності Президента України, органів державної влади та місцевого самоврядування Національним інститутом стратегічних досліджень, а також організація та забезпечення підготовки наукових кадрів, вища і післядипломна освіта та безперервний розвиток лікарів, фахівців з медичною та фармацевтичною освітою, працівників немедичних спеціальностей у сфері охорони здоров'я.

Наявність та якість даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми (зокрема репрезентативність, співставність, згрупованість даних за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми)

Для проведення гендерного аналізу зібрано дані щодо:

середньорічної кількості аспірантів жінок та чоловіків, які навчаються з відривом від виробництва, у ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС;

середньорічної кількості аспірантів жінок та чоловіків, які навчаються без відриву від виробництва, у ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС;

загальної кількості аспірантів жінок та чоловіків на початок року;

частки аспірантів жінок та чоловіків у загальній кількості на початок року.

Зазначені дані є достатніми для аналізу гендерного аспекту відповідного напряму.

Відповідність бюджетної програми взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, у тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань

Бюджетна програма відповідає зобов'язанням України щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, у тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань.

Стан врахування у бюджетній програмі гендерних аспектів (наявність гендерних аспектів у назві бюджетної програми, її меті, завданнях, напрямах використання коштів, результативних показниках)

У назві бюджетної програми, її меті, завданнях, напрямах використання коштів гендерний аспект не врахований. Водночас у результативних показниках бюджетної програми на 2027 рік заплановано впровадження нового показника «затрат» з

урахуванням гендерного аспекту, а саме частка жінок у загальній кількості аспірантів на початок року.

Виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп

Проаналізовано гендерне співвідношення середньорічної кількості аспірантів жінок та чоловіків, які навчаються без відриву від виробництва, у ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС за 2022–2026 роки. Виявлено, що у 2024 році кількість жінок становила 56,9 % у середньорічній кількості аспірантів, а кількість чоловіків – 43,1 %. У 2025 році відсоток кількості жінок суттєво знизився до 36,4 % (відсоток чоловіків відповідно збільшився до 63,6 %), а вже у 2026 році цей гендерний розрив зменшився в порівнянні з 2025 роком та став діаметрально протилежним 2024 року (у 2026 році кількість жінок становить 43,7 %, а кількість чоловіків 56,3 %).

У середньорічній кількості аспірантів, які навчаються з відривом від виробництва, у ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС 100 % становить кількість чоловіків. Але цей показник не є репрезентативним, оскільки кількість таких аспірантів лише одиниця.

Проаналізувавши загальну кількість аспірантів жінок та чоловіків на початок року та їх частку в загальній кількості аспірантів на початок року, спостерігаємо аналогічну гендерну тенденцію, що прослідковується із середньорічною кількістю аспірантів, які навчаються без відриву від виробництва, у ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС.

Тобто гендерна динаміка зазначеного напряму досить хаотична, і сталої тенденції гендерного розподілу не прослідковується.

Забезпечення справедливого та неупередженого розподілу бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми, наданні державних послуг (рівень забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп за існуючих/діючих підходів до визначення обсягу та розподілу коштів у межах бюджетної програми)

Ураховуючи відсутність сталої динаміки протягом 2024–2026 років у розподілі чоловіків та жінок у кількості аспірантів, можна зробити висновок, що розподіл бюджетних коштів під час виконання бюджетної програми справедливий та неупереджений.

Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

Включення гендерних аспектів до бюджетної програми (до назви бюджетної програми, її мети, завдань, напрямів використання коштів, результативних показників)

Процес спостереження, збору, обробки та аналізу інформації, що стосується зазначеної програми для оцінки поточного стану гендерного розподілу за показниками, дозволяє ухвалювати обґрунтовані управлінські рішення щодо можливості врахування гендерних аспектів у результативних показниках бюджетної програми у 2027 році.

Заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (проведення гендерного аналізу бюджетної програми, або її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми)

Здійснено новий підхід до збору даних з метою їх вивчення та подальшого впровадження результативних показників бюджетної програми із застосуванням

гендерного аспекту. Крім того, у пропозиціях до Бюджетної декларації на 2027–2029 роки подано відповідну інформацію.

Заходи з посилення гендерної рівності (шляхи зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп)

Соціальне життя молодих чоловіків в Україні на 2024–2026 роки зазнає безпрецедентного впливу повномасштабної війни, котра як загострила старі, так створила і нові нагальні проблеми. Основні з них пов'язані з безпекою, мобілізацією, економічною нестабільністю та психологічним станом.

Постійна загроза життю, невизначеність майбутнього, неможливість планувати сім'ю чи кар'єру мають негативний вплив для освітнього розвитку.

Соціальне життя жінок характеризується переважно високим рівнем навантаження, зміною пріоритетів та необхідністю адаптації, поєднанням догляду за дітьми з роботою та побутовими обов'язками, особливо в сучасних українських реаліях.

Жінки, які виховують дітей, нерідко гостро відчувають брак часу на себе та соціальну ізоляцію. Тому за таких умов у переважної кількості жінок існує достатньо факторів, що мають негативний вплив для освітнього розвитку.

Ураховуючи хаотичну гендерну динаміку зазначеного напряму, потрібен подальший моніторинг гендерних особливостей програми для вивчення можливості врахування в бюджетній програмі гендерних аспектів.

Крім того, вченою радою затверджено (протокол № 3 від 15 квітня 2026 року) План гендерної рівності Державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами на 2026–2028 роки (далі – План). Його розроблено з метою забезпечення рівних умов для реалізації правового статусу жінок і чоловіків у трудових відносинах, розкриття трудового потенціалу, підвищення рівня обізнаності працівників щодо їхніх прав і свобод, які можуть бути порушені через гендерні упередження, а також з метою протидії дискримінації та створення комфортного, безпечного робочого середовища незалежно від статі.

Одним із ключових стратегічних напрямів Плану є розділ 5.4 «Інтеграція гендерної складової в освітню і наукову діяльність», який передбачає створення умов для імплементації гендерно чутливих підходів у програмах підвищення кваліфікації та науково-дослідних планах ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС. Цей напрям орієнтований на наукових та інших працівників, клінічних фахівців, аспірантів, здобувачів освіти та слухачів установи.

У межах реалізації зазначеного напряму передбачено організацію методичних і просвітницьких заходів щодо впровадження гендерного компонента в освітні модулі та наукові проєкти, зокрема з акцентом на кар'єрне просування жінок у високотехнологічних галузях медицини. Очікуваними результатами є оволодіння методологією розроблення гендерно орієнтованих програм підготовки наукових кадрів і лікарів-спеціалістів, розвиток навичок критичного аналізу інформаційного контенту для виявлення та усунення гендерних стереотипів, а також проведення експертизи наукових і навчальних планів на відповідність принципам інклюзивності, недискримінації та стандартам Європейського дослідницького простору.

Удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності

Удосконалення збору та обробки даних включає впровадження нових форм і

спрямоване на підвищення якості, своєчасність та деталізацію інформації, зокрема гендерно чутливих даних. Ці заходи забезпечують кращий моніторинг та сприяють прийняттю обґрунтованих управлінських рішень.

4. Основні засади державної політики

Державна політика реалізується через систему програмно-цільового планування та державного замовлення, які фінансуються з державного бюджету за бюджетною програмою «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я» (КПКВК 0301130).

Основні засади державної політики ґрунтуються на забезпеченні системи освіти і науки висококваліфікованими кадрами, здатними провадити інноваційні дослідження та якісний освітній процес, оптимізації мережі закладів, підвищення результативності державного замовлення на аспірантуру та докторантуру, а також раціональне використання бюджетних коштів.

Механізм реалізації державної політики здійснюється відповідно до нормативно-правових актів:

Бюджетний кодекс України;

Закон України «Про освіту»;

Закон України «Про вищу освіту»;

Закон України «Про наукову і науково-технічну діяльність»;

Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я»;

Указ Президента України від 16.12.2002 № 1158 «Питання Національного інституту стратегічних досліджень»;

Указ Президента України від 02.04.2010 № 471 «Про оптимізацію діяльності з розроблення наукових засад національної безпеки України»;

Указ Президента України від 02.06.2010 № 662 «Про деякі питання Національного інституту стратегічних досліджень»;

Указ Президента України від 14.01.2015 № 11 «Про Національний інститут стратегічних досліджень»;

постанова Кабінету Міністрів України від 23.03.2016 № 261 «Про затвердження Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах)»;

постанова Кабінету Міністрів України від 28.07.2003 № 1180 «Про затвердження платних послуг, які можуть надаватися бюджетними науковими установами»;

постанова Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності»;

постанова Кабінету Міністрів України від 04.08.2000 № 1222 «Про затвердження Порядку отримання благодійних (добровільних) внесків і пожертв від юридичних та фізичних осіб бюджетними установами і закладами освіти, охорони здоров`я, соціального захисту, культури, науки, спорту та фізичного виховання для потреб їх фінансування»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 04.06.2015 № 562 «Про визначення

органу управління Національним інститутом стратегічних досліджень»;

розпорядження Кабінету Міністрів України від 26.04.2024 № 366 «Деякі питання утворення державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами»;

Розпорядження Керівника Державного управління справами від 15.03.2011 № 60 «Положення про Клінічну лікарню «Феофанія» Державного управління справами»;

Розпорядження Керівника Державного управління справами від 30.04.2024 № 96 «Про припинення шляхом реорганізації (злиття) Державної наукової установи «Науково-практичний центр профілактичної та клінічної медицини» Державного управління справами та Державного закладу «Всеукраїнський центр охорони здоров'я матері і дитини» Державного управління справами та утворення на їх базі Державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами»;

Розпорядження Керівника Державного управління справами від 05.07.2024 № 125 «Про затвердження Статуту Державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами»;

Розпорядження Керівника Державного управління справами від 25.11.2025 № 509 «Про затвердження Статуту Державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами»;

Розпорядження Керівника Державного управління справами від 25.06.2026 № 395 «Про затвердження нової редакції Статуту Державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами»;

наказ Державної наукової установи «Науково-практичний центр профілактичної та клінічної медицини» Державного управління справами від 13.12.2018 № 359 «Про створення навчального центру «Інститут післядипломної освіти»;

та інших нормативно-правових актів.

5. Показники, які характеризують стан сфери

№ з/п	Найменування	2023 рік	2024 рік	2025 рік	2026 рік
1	2	3	4	5	6
1.	Кількість навчальних закладів (одиниць)	1	1	3	3
2.	Середньорічна кількість аспірантів, які навчаються з відривом від виробництва НІСД (осіб)	4,6	2,4	0,6	0,4
3.	Середньорічна кількість стипендіатів за рахунок коштів бюджету НІСД (осіб)	4,6	2,4	0,6	0,4
4.	Середньорічна кількість аспірантів, які навчаються без відриву від виробництва НІСД (осіб)	4	1,5	1	0

5.	Питома вага осіб, які отримали відповідний документ про освіту, у загальному випуску НІСД (відсотків)	100	100	100	100
6.	Кількість штатних одиниць (одиниць)	0	0	9,3	11
7.	Середньорічна кількість аспірантів, які навчаються з відривом від виробництва ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (осіб)			1	1,1
8.	Середньорічна кількість аспірантів, які навчаються без відриву від виробництва ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (осіб), у тому числі:			14	15,8
9.	За рахунок загального фонду (осіб)			11	12,7
10.	Питома вага аспірантів, які успішно завершили навчання та захистили дисертації, у загальному випуску ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (відсотків)			0	100
11.	Кількість фахівців, які підвищують кваліфікацію в ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (осіб), у тому числі:			1624	1506
12.	За рахунок загального фонду (осіб)			1300	1285
13.	Кількість фахівців, які підвищують кваліфікацію в КЛ «Феофанія» ДУС (осіб), у тому числі:			468	1097
14.	За рахунок загального фонду (осіб)			227	543
15.	Питома вага осіб, які одержали відповідний документ про підвищення кваліфікації, із загальної кількості осіб, що підвищили кваліфікацію у ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС та КЛ «Феофанія» ДУС (відсотків)			100	100
16.	Кількість осіб, які проходять навчання в інтернатурі (освітня частина) ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (осіб)			3	3
17.	Питома вага осіб, які одержать відповідний документ про навчання в освітній частині інтернатури у ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (відсотків)			0	100

18.	Середньорічна кількість осіб, які проходять навчання в магістратурі в ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (осіб)				10,3

6. Проблемні питання, для вирішення яких проведено огляд

Проблемним питанням є доцільність планування видатків Національному інституту стратегічних досліджень за бюджетною програмою «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я» (КПКВК 0301130), ураховуючи, що протягом тривалого періоду прийом нових аспірантів Національним інститутом стратегічних досліджень не здійснюється.

У Національному інституті стратегічних досліджень відбулося скорочення фактичного контингенту аспірантів, зокрема здобувачів освіти ступеня доктора філософії. Нові набори до аспірантури не здійснюються з 2020 року, частину здобувачів освіти було відраховано за власним бажанням, чинний контингент сформовано виключно з тих осіб, які вступили та були зараховані на навчання в минулі роки.

Зменшення фактичної чисельності здобувачів освіти безпосередньо і прямо пропорційно впливає на потребу у видатках за бюджетною програмою. Бюджетні призначення, передбачені на 2026 рік, спрямовуються виключно на фінансове забезпечення тих здобувачів освіти, які вже розпочали навчання в попередні періоди та продовжують його.

Також у Національному інституті стратегічних досліджень немає акредитації освітньо-наукових програм, відповідно установа не має права видавати дипломи державного зразка про здобуття вищої освіти за цими програмами.

Згідно із Законом України «Про вищу освіту» відсутність акредитації освітньої програми призводить до таких наслідків:

– здобувачі вищої освіти, які завершують навчання за неакредитованою програмою, не можуть пройти атестацію та отримати офіційний диплом державного зразка;

– заклад не має права здійснювати прийом на навчання за кошти державного бюджету або за договорами на неакредитовані програми, якщо вони не перебувають на стадії первинної акредитації;

– аспіранти (здобувачі), які навчалися на такій програмі, мають законне право перевестися до іншого закладу вищої освіти або наукової установи, яка має акредитовану освітньо-наукову програму за відповідною спеціальністю, для завершення навчання та захисту дисертації.

Національним інститутом стратегічних досліджень надано пропозиції з організаційних, юридичних та фінансових дій в частині щодо подальшої підготовки аспірантів, а саме:

– звернутися до аспірантів, які завершують навчання, з проханням припинити до кінця першого півріччя 2027 року навчання в Національному інституті стратегічних досліджень через відрахування у зв'язку з переведенням до іншої наукової установи (закладу вищої освіти) з огляду на відсутність у Національного інституту стратегічних досліджень акредитованої освітньо-наукової програми;

- запланувати на 2027 рік у межах бюджетної програми Національному інституту

стратегічних досліджень видатки на оплату послуг з організації та підтримання доступу до Єдиної державної електронної бази з питань освіти (ЄДЕБО);

- припинити з 2028 року планування бюджетних призначень у межах бюджетної програми «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я» (КПКВК 0301130) за напрямом «Підготовка аспірантів Національним інститутом стратегічних досліджень».

II. Узагальнена інформація про результати оцінки ефективності реалізації державної політики та відповідних витрат державного бюджету з відповідними висновками щодо:

актуальності та узгодженості цілей і завдань державної політики, визначених стратегічними і програмними документами

Цілі та завдання державної політики у сфері підготовки науково-педагогічних кадрів і безперервного професійного розвитку фахівців є актуальними та відповідають пріоритетам державної політики у сфері освіти і науки.

Забезпечення підготовки та підвищення кваліфікації фахівців спрямоване на зміцнення кадрового потенціалу, розвиток професійних компетентностей, впровадження інновацій та забезпечення спроможності системи освіти і науки реагувати на сучасні виклики.

Відповідні цілі та завдання узгоджуються зі стратегічними пріоритетами держави щодо збереження стійкості, відновлення та подальшого розвитку системи освіти і науки в умовах воєнного стану та відповідають потребам забезпечення її кадрового потенціалу.

відповідності витрат бюджету пріоритетам державної політики, визначеним стратегічними і програмними документами

Видатки за бюджетною програмою спрямовуються на забезпечення виконання основних завдань у сфері підготовки висококваліфікованих наукових та науково-педагогічних кадрів, професійного розвитку і підвищення кваліфікації фахівців.

Основними напрямами використання бюджетних коштів є фінансування освітнього процесу, виплата стипендій здобувачам освіти, оплата праці науково-педагогічних, наукових та адміністративних працівників, утримання та розвиток матеріально-технічної бази, а також забезпечення заходів з підвищення кваліфікації фахівців.

Особливістю видатків Державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами є поєднання освітньої, наукової та клінічної діяльності. Це дає змогу забезпечувати практично орієнтовану підготовку кадрів з використанням наявної клінічної, наукової та освітньої інфраструктури, а також створює умови для поєднання теоретичної підготовки з практичною діяльністю.

Структура видатків визначається необхідністю забезпечення безперервності освітнього та наукового процесів, належних умов для підготовки здобувачів освіти, проведення наукових досліджень, функціонування відповідної інфраструктури та виконання установами покладених на них завдань.

Використання бюджетних коштів здійснюється відповідно до затверджених бюджетних призначень та спрямоване на забезпечення результативного і цільового використання ресурсів для виконання завдань бюджетної програми.

відповідності витрат бюджету встановленим вимогам, правильності та повноти їх розрахунку в бюджетних документах

Витрати державного бюджету за бюджетною програмою «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я» (КПКВК 0301130) сформовано відповідно до встановлених законодавством вимог та нормативно-правових актів, що регулюють бюджетний процес.

Під час огляду здійснено аналіз бюджетних запитів, розрахунків до них, паспортів бюджетної програми та інших бюджетних документів у частині визначення обсягів видатків за бюджетною програмою. Встановлено, що розрахунки обсягів бюджетних асигнувань здійснено з урахуванням відповідних показників діяльності та потреби у фінансових ресурсах.

Фінансування державного замовлення здійснюється відповідно до обсягів державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів на відповідні роки затверджених постановами Кабінету Міністрів України.

Обсяги видатків за загальним та спеціальним фондами державного бюджету розраховані на підставі обґрунтованих розрахунків, деталізованих за кодами економічної класифікації видатків.

Показники, зазначені в паспорті бюджетної програми, бюджетних запитах та звітах про виконання, є повністю узгодженими між собою, належним чином деталізованими та докладно відображають напрями використання бюджетних коштів.

зв'язку між витраченими коштами та отриманим результатом

Безпосереднім результатом використання бюджетних коштів у частині, що стосується підготовки науково-педагогічних і наукових кадрів, є забезпечення освітньо-наукового процесу та підготовка відповідних фахівців, а також створення належних умов для здійснення освітньої, наукової та науково-педагогічної діяльності.

У 2023–2024 роках видатки за бюджетною програмою становили відповідно 322,7 тис. гривень та 61,6 тис. гривень і здійснювалися за рахунок загального фонду державного бюджету. У 2025–2026 роках обсяг видатків становить відповідно 5120,4 тис. гривень та 7043,7 тис. гривень, при цьому фінансування передбачене за рахунок загального та спеціального фондів державного бюджету.

Водночас із 2025 року відбулися зміни у завданнях і структурі бюджетної програми, зокрема до її складу включено Державну наукову установу «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами та Клінічну лікарню «Феофанія» Державного управління справами, які в попередні роки здійснювали видатки в межах іншої бюджетної програми. У зв'язку із цим зміни обсягів видатків у 2025–2026 роках відображають не лише динаміку фінансування підготовки науково-педагогічних і наукових кадрів, а й зміни у складі та структурі бюджетної програми. Долучені заклади ефективно забезпечують виконання завдань та функцій з організації та підготовки наукових кадрів, вищої і післядипломної освіти та

безперервного розвитку лікарів, фахівців з медичною та фармацевтичною освітою, працівників немедичних спеціальностей у сфері охорони здоров'я.

Отже, оцінку співвідношення бюджетних видатків та результатів за 2023–2026 роки доцільно здійснювати з урахуванням зазначених структурних змін, а також за відповідними напрямами діяльності та результативними показниками бюджетної програми.

ефективності надання публічних послуг за рахунок коштів державного бюджету, рівня забезпечення потреб, задоволення інтересів отримувачів / користувачів і надавачів публічних послуг

Надання освітніх послуг Національним інститутом стратегічних досліджень, Державною науковою установою «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами та Клінічною лікарнею «Феофанія» Державного управління справами здійснюється відповідно до вимог законодавства України, державних стандартів та галузевих нормативно-правових актів.

Закладами забезпечено належну організацію освітнього процесу, створено необхідні умови для здобуття та підвищення рівня професійних компетентностей, а також здійснюється систематичне підвищення кваліфікації медичних працівників.

Освітні послуги надаються з урахуванням потреб системи охорони здоров'я та актуальних професійних потреб працівників. Організація освітнього процесу спрямована на забезпечення належної якості підготовки та підвищення кваліфікації кадрів, що сприяє задоволенню потреб отримувачів освітніх послуг і забезпеченню кадрових потреб надавачів медичних послуг.

Загалом наявний рівень організації та надання освітніх послуг забезпечує виконання визначених завдань, раціональне використання коштів державного бюджету та належне задоволення потреб отримувачів і користувачів відповідних послуг.

повноти (інформативності) та якості документів, що формуються головним розпорядником бюджетних коштів і застосовуються в бюджетному процесі (бюджетні пропозиції, бюджетні запити, паспорти бюджетних програм тощо)

Документи, що формуються Державним управлінням справами під час бюджетного процесу, складаються в повному обсязі відповідно до встановлених законодавством вимог та у визначені строки.

Бюджетні пропозиції, бюджетні запити, паспорти бюджетних програм, звіти про їх виконання та інші документи, що застосовуються в бюджетному процесі, містять необхідну та актуальну інформацію, є взаємоузгодженими за змістом і показниками та забезпечують належне обґрунтування обсягів бюджетних видатків, напрямів використання бюджетних коштів і результативних показників.

Результативні показники бюджетних програм формуються з урахуванням напрямів використання бюджетних коштів та використовуються для оцінки ефективності виконання відповідних бюджетних програм. Вони включають кількісні та якісні показники, що дають змогу оцінити результати виконання бюджетної програми, характеризують хід її реалізації та ступінь досягнення визначених цілей державної політики у відповідній сфері діяльності.

Таким чином, бюджетні документи Державного управління справами забезпечують належний рівень повноти, інформативності, обґрунтованості та

взаємоузгодженості інформації, необхідної для планування, виконання та оцінки результативності бюджетних програм.

ефективності системи управління бюджетними коштами

Розпорядниками бюджетних коштів за програмою забезпечується належна система управління бюджетними коштами, яка спрямована на ефективне виконання визначених завдань та досягнення запланованих результатів.

Управління бюджетними коштами здійснюється з урахуванням вимог бюджетного законодавства, забезпечується планування, використання та контроль за рухом бюджетних ресурсів відповідно до їх цільового призначення. Розпорядниками здійснюються заходи щодо недопущення неефективного та нецільового використання бюджетних коштів, а також забезпечується внутрішній контроль за проведенням фінансово-господарських операцій.

Застосування відповідних механізмів контролю сприяє раціональному використанню коштів державного бюджету, своєчасному виконанню фінансових зобов'язань та забезпеченню діяльності установ у межах визначених бюджетних призначень.

Таким чином, система управління бюджетними коштами за бюджетною програмою в цілому забезпечує належне виконання розпорядниками покладених на них завдань, дотримання вимог бюджетного законодавства та цільове й ефективне використання коштів державного бюджету.

ефективності заходів, вжитих за результатами останнього огляду витрат, проведеного в минулі роки, та ступінь досягнення цілі цього огляду витрат

Огляди витрат за бюджетною програмою «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я» (КПКВК 0301130) у минулі роки не проводилися.

III. Базовий варіант реалізації державної політики

1. Фактори, що впливають на обсяг витрат державного бюджету

№ з/п	Найменування бюджетної програми / фактор	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
1.	**КПКВК 0301130 «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я»**				
1.1.	*Фактор 1.* Штатна чисельність працівників Державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами	11	13	13	13

	та Клінічної лікарні «Феофанія» Державного управління справами, одиниць				
1.2.	*Фактор 2.* Середньорічна кількість аспірантів з відривом від виробництва Національного інституту стратегічних досліджень, осіб	0,4			
1.3.	*Фактор 3.* Середньорічна кількість аспірантів без відриву від виробництва Національного інституту стратегічних досліджень, осіб		4	2,5	0,1
1.4.	*Фактор 4.* Середньорічна кількість аспірантів з відривом від виробництва Державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами, осіб	1,1	2,2	4,1	5
1.5.	*Фактор 5.* Середньорічна кількість аспірантів без відриву від виробництва Державної наукової установи «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами (загальний фонд), осіб	12,7	13,1	14	14,3
1.6.	*Фактор 6.* Кількість фахівців, що підвищують кваліфікацію в Державній науковій установі «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами та Клінічній лікарні «Феофанія» Державного управління справами (загальний фонд), осіб	1828	1610	1610	1610
1.7.	*Фактор 7.* Посадовий оклад (тарифна ставка) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів, гривень	3470	3819	4151	4446
1.8.	*Фактор 8.* Прожитковий мінімум для працездатних осіб, гривень	3328	3691	4019	4304
1.9.	*Фактор 9.* Мінімальна заробітна плата, гривень	8647	9546	10377	11114

1.10.	*Фактор 10.* Прогнозний індекс споживчих цін (інфляція, грудень до грудня попереднього року), відсоток	109,2	108,9	106,9	105,1

2. Базовий обсяг витрат державного бюджету

тис. гривень

№ з/п	Найменування бюджетної програми / напрям використання бюджетних коштів	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
	УСЬОГО за бюджетною програмою	7043,7	8973,7	10033,8	10695,6
	у тому числі: загальний фонд	3896,6	5073,4	5747,8	6273,4
	спеціальний фонд	3147,1	3900,3	4286,0	4422,2
1.	**КПКВК 0301130 «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я»**				
	УСЬОГО	**7043,7**	**8973,7**	**10033,8**	**10695,6**
	у тому числі: загальний фонд	**3896,6**	**5073,4**	**5747,8**	**6273,4**
	спеціальний фонд	**3147,1**	**3900,3**	**4286,0**	**4422,2**
1.1.	*Підготовка аспірантів Національним інститутом стратегічних досліджень, усього*	69,4	9,0	9,0	9,0
	у тому числі: загальний фонд	69,4	9,0	9,0	9,0
	спеціальний фонд				
	КЕКВ 2111 «Заробітна плата», усього	7,5			
	у тому числі: загальний фонд	7,5			
	спеціальний фонд				
	КЕКВ 2120 «Нарахування на оплату праці», усього	1,7			
	у тому числі: загальний фонд	1,7			
	спеціальний фонд				
	КЕКВ 2240 «Оплата послуг (крім	9,0	9,0	9,0	9,0

	комунальних)», усього				
	у тому числі: загальний фонд	9,0	9,0	9,0	9,0
	спеціальний фонд				
	КЕКВ 2720 «Стипендії», усього	51,2			
	у тому числі: загальний фонд	51,2			
	спеціальний фонд				
1.2.	*Підготовка аспірантів у наукових підрозділах ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС, усього*	328,2	545,3	870,3	1095,4
	у тому числі: загальний фонд	210,1	365,6	645,7	823,8
	спеціальний фонд	118,1	179,7	224,6	271,6
	КЕКВ 2111 «Заробітна плата», усього	108,1	119,9	137,5	155,0
	у тому числі: загальний фонд	85,6	95,2	110,6	126,2
	спеціальний фонд	22,5	24,7	26,9	28,8
	КЕКВ 2120 «Нарахування на оплату праці», усього	24,0	26,5	30,2	34,0
	у тому числі: загальний фонд	19,0	21,0	24,3	27,7
	спеціальний фонд	5,0	5,5	5,9	6,3
	КЕКВ 2210 «Предмети, матеріали, обладнання та інвентар», усього	90,6	149,5	191,8	113,2
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд	90,6	149,5	191,8	113,2
	КЕКВ 2720 «Стипендії», усього	104,6	249,4	510,8	669,9
	у тому числі: загальний фонд	104,6	249,4	510,8	669,9
	спеціальний фонд				
	КЕКВ 3110 «Придбання обладнання і предметів довгострокового користування», усього				123,3
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд				123,3
1.3.	*Підвищення кваліфікації лікарів та фахівців з медичною освітою у Центрі підвищення кваліфікації «Інститут післядипломної освіти»*	3876,8	5516,5	5997,9	6246,0

	ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС, усього				
	у тому числі: загальний фонд	2427,1	3420,0	3708,6	3962,8
	спеціальний фонд	1449,7	2096,5	2289,3	2283,2
	КЕКВ 2111 «Заробітна плата», усього	2575,6	3602,1	3908,0	4178,1
	у тому числі: загальний фонд	1989,4	2803,3	3039,8	3248,2
	спеціальний фонд	586,2	798,8	868,2	929,9
	КЕКВ 2120 «Нарахування на оплату праці», усього	566,6	792,4	859,8	919,2
	у тому числі: загальний фонд	437,7	616,7	668,8	714,6
	спеціальний фонд	128,9	175,7	191,0	204,6
	КЕКВ 2210 «Предмети, матеріали, обладнання та інвентар», усього	33,9	11,4	36,9	33,9
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд	33,9	11,4	36,9	33,9
	КЕКВ 2240 «Оплата послуг (крім комунальних)», усього	92,9	137,5	137,5	150,0
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд	92,9	137,5	137,5	150,0
	КЕКВ 2270 «Оплата комунальних послуг та енергоносіїв», усього	168,4	168,4	168,4	168,4
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд	168,4	168,4	168,4	168,4
	КЕКВ 2800 «Інші поточні видатки», усього	4,0	14,7	4,0	
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд	4,0	14,7	4,0	
	КЕКВ 3110 «Придбання обладнання і предметів довгострокового користування», усього	435,4	790,0	883,3	796,4
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд	435,4	790,0	883,3	796,4
1.4.	*Підвищення кваліфікації молодших медичних спеціалістів та спеціалістів*	2347,4	2483,3	2690,4	2879,0

	у галузі знань «Медицина» КЛ «Феофанія» ДУС, усього				
	у тому числі: загальний фонд	1190,0	1278,8	1384,5	1477,8
	спеціальний фонд	1157,4	1204,5	1305,9	1401,2
	КЕКВ 2111 «Заробітна плата», усього	1836,7	1746,5	1895,9	2028,3
	у тому числі: загальний фонд	950,6	1023,4	1110,0	1186,5
	спеціальний фонд	886,1	723,1	785,9	841,8
	КЕКВ 2120 «Нарахування на оплату праці», усього	404,0	384,2	417,1	446,2
	у тому числі: загальний фонд	209,1	225,1	244,2	261,0
	спеціальний фонд	194,9	159,1	172,9	185,2
	КЕКВ 2210 «Предмети, матеріали, обладнання та інвентар», усього	77,4	77,4	81,1	84,8
	у тому числі: загальний фонд	30,3	30,3	30,3	30,3
	спеціальний фонд	47,1	47,1	50,8	54,5
	КЕКВ 3110 «Придбання обладнання і предметів довгострокового користування», усього	29,3	275,2	296,3	319,7
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд	29,3	275,2	296,3	319,7
1.5.	*Освітня частина інтернатури в ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС, усього*	180,9			
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд	180,9			
	КЕКВ 2111 «Заробітна плата», усього	148,3			
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд	148,3			
	КЕКВ 2120 «Нарахування на оплату праці», усього	32,6			
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд	32,6			
1.6.	*Підготовка в магістратурі*	241,0	419,6	466,2	466,2

	ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС, усього				
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд	241,0	419,6	466,2	466,2
	КЕКВ 2111 «Заробітна плата», усього	197,5	217,4	236,3	253,1
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд	197,5	217,4	236,3	253,1
	КЕКВ 2120 «Нарахування на оплату праці», усього	43,5	47,8	52,0	55,7
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд	43,5	47,8	52,0	55,7
	КЕКВ 2210 «Предмети, матеріали, обладнання та інвентар», усього		154,4	177,9	157,4
	у тому числі: загальний фонд				
	спеціальний фонд		154,4	177,9	157,4

3. Підходи до розрахунку витрат державного бюджету за базовим варіантом

Розрахунок видатків державного бюджету за базовим варіантом на 2026–2029 роки здійснено з урахуванням збереження поточної мережі установ та фінансування їхніх операційних витрат. Це дозволить забезпечити безперервність освітньо-наукового процесу та підтримати наявний обсяг публічних послуг, що надаються Національним інститутом стратегічних досліджень, Державною науковою установою «Центр інноваційних технологій охорони здоров'я» Державного управління справами та Клінічною лікарнею «Феофанія» Державного управління справами.

Питома вага обсягу бюджетних призначень загального фонду у 2027–2029 роках в основному спрямовується на оплату праці з нарахуваннями та виплату стипендії. Поточне утримання установ та зміцнення їх матеріально-технічної бази, зокрема придбання товарів, оплату послуг, комунальних видатків, обладнання передбачено за рахунок спеціального фонду. Його реалізація залежить від фактичного отримання власних надходжень, що створює певний ризик для стабільності освітнього процесу.

4. Показники, які характеризують стан сфери

№ з/п	Найменування	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
1.	Кількість навчальних закладів (од)	3	3	3	3
2.	Середньорічна кількість аспірантів, які	0,4			

	навчаються з відривом від виробництва НІСД (осіб)				
3.	Середньорічна кількість аспірантів, які навчаються без відриву від виробництва НІСД (осіб)		4	2,5	0,1
4.	Питома вага осіб, які отримали відповідний документ про освіту, у загальному випуску НІСД (відсотків)	100	100	100	100
5.	Кількість штатних одиниць (одиниць)	11	13	13	13
6.	Середньорічна кількість аспірантів, які навчаються з відривом від виробництва ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (осіб)	1,1	2,2	4,1	5,0
7.	Середньорічна кількість аспірантів, які навчаються без відриву від виробництва ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (осіб), у тому числі:	15,8	17,2	19,1	20,5
8.	за рахунок загального фонду (осіб)	12,7	13,1	14	14,3
9.	Загальна кількість аспірантів ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС на початок року (осіб)		18	22	25
10.	Питома вага аспірантів, які успішно завершили навчання та захистили дисертації, у загальному випуску ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (відсотків)	100	100	100	100
11.	Кількість фахівців, які підвищують кваліфікацію в ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (осіб), у тому числі:	1506	1494	1506	1504
12.	за рахунок загального фонду (осіб)	1285	1275	1275	1275
13.	Кількість фахівців, які підвищують кваліфікацію в КЛ «Феофанія» (осіб), у тому числі:	1097	981	981	981
14.	за рахунок загального фонду (осіб)	543	335	335	335
15.	Питома вага осіб, які одержали відповідний документ про підвищення кваліфікації, із загальної кількості осіб, що підвищили кваліфікацію у ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС та КЛ «Феофанія» (відсотків)	100	100	100	100

16.	Кількість осіб, які проходять навчання в інтернатурі (освітня частина) ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (осіб)	3			
17.	Питома вага осіб, які одержать відповідний документ про навчання в освітній частині інтернатури у ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (відсотків)	100			
18.	Середньорічна кількість осіб, які проходять навчання в магістратурі в ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (осіб)	10,3			
19.	Питома вага осіб, які одержать відповідний документ про навчання в магістратурі в ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС (відсотків)		100	100	100
20.	Частка жінок у загальній кількості аспірантів ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС на початок року		38,9	45,5	52

Прогнозовані на 2027–2029 роки показники забезпечать виконання завдань та досягнення мети бюджетної програми. Розрахунки базового сценарію виконано з дотриманням граничних обсягів видатків загального фонду, а також на основі реалістичного прогнозу доходів і видатків спеціального фонду (власних надходжень установ).

Існує певна динаміка показників, яка пояснюється наступним:

Показник «Кількість штатних одиниць» на 2027–2029 роки збільшено на 2 штатні одиниці порівняно з плановим показником 2026 року та визначено з урахуванням необхідності забезпечення виконання покладених функцій та завдань на належному рівні ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС.

Показники середньорічної кількості аспірантів та магістрів розраховано з урахуванням прогнозованого руху контингенту здобувачів освіти.

На 2027–2029 роки заплановано нові показники «Загальна кількість аспірантів ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС на початок року» та «Питома вага осіб, які одержать відповідний документ про навчання в магістратурі в ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС».

Показник «Кількість осіб, які проходять навчання в інтернатурі (освітня частина) в ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС» на 2027–2029 роки не запланований у зв'язку з відсутністю набору на навчання за освітньою частиною інтернатури. Під час вступної кампанії заяви на навчання за відповідною програмою не надходили.

Показники кількості фахівців, які підвищують кваліфікацію, визначені на підставі розрахункових прогнозних даних ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС та КЛ «Феофанія» ДУС.

Показники ефективності розраховано на підставі балансу фінансових ресурсів та кількісних параметрів надання послуг. Ураховано, зокрема, граничні обсяги поточних

видатків загального фонду, прогнозні показники доходів і видатків спеціального фонду (у частині власних надходжень установ), прогнозовану середньорічну чисельність здобувачів освіти та осіб, які підвищуватимуть кваліфікацію у відповідних періодах.

З метою реалізації законодавчих вимог щодо гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі на 2027–2029 роки заплановано новий показник «Частка жінок у загальній кількості аспірантів ДНУ «ЦІТОЗ» ДУС на початок року».

IV. Варіанти досягнення цілі огляду

1. Варіант 1

1.1. Назва варіанта 1: **«Оптимізація видатків Національного інституту стратегічних досліджень шляхом завершення підготовки наявних аспірантів та припинення подальшого набору»**

1.2. Завдання, спрямовані на реалізацію варіанта 1

№ з/п	Завдання
1	2
1.	Забезпечення виконання Національним інститутом стратегічних досліджень зобов'язань щодо підготовки здобувачів освіти, зарахованих до аспірантури у попередні роки
2.	Забезпечення належного завершення підготовки здобувачів освіти або оформлення припинення їх підготовки відповідно до встановлених процедур
3.	Приведення обсягу планових видатків у відповідність до фактичної середньорічної чисельності здобувачів освіти
4.	Недопущення планування видатків, не пов'язаних із фактичним контингентом здобувачів освіти
5.	Після завершення підготовки або вибуття останнього здобувача освіти – припинення планування та виділення видатків за відповідним напрямом бюджетної програми

1.3. Публічні послуги за варіантом 1

№ з/п	Характеристика послуги	Опис	Опис змін порівняно з поточною ситуацією
1	2	3	4
1.	Публічна послуга 1	Підготовка здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії	Підготовка здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії, які були зараховані

			до аспірантури у попередні роки
1.1.	Надавачі послуги	Національний інститут стратегічних досліджень	Національний інститут стратегічних досліджень
1.2.	Отримувачі / користувачі послуги	Здобувачі освіти, які проходять підготовку в аспірантурі	Здобувачі освіти, які завершують (продовжують) підготовку в аспірантурі; новий набір здобувачів освіти не здійснюється
1.3.	Інфраструктура надання послуги	Наявна освітня інфраструктура Національного інституту стратегічних досліджень	Наявна освітня інфраструктура Національного інституту стратегічних досліджень
1.4.	Інше		Надання відповідної послуги припиняється після завершення підготовки або вибуття останнього здобувача освіти

1.4. Заходи, відповідальні виконавці та строки їх реалізації за варіантом 1

№ з/п	Захід	Виконавець	Строк реалізації	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
1.	Уточнення фактичної чисельності здобувачів освіти та строків завершення їх підготовки	Відповідальний структурний підрозділ Національного інституту стратегічних досліджень	Перше півріччя 2027 року	Визначено фактичний контингент здобувачів освіти
2.	Уточнення обсягу потреби у видатках, відповідно до фактичної середньорічної чисельності здобувачів освіти	Відповідні структурні підрозділи Національного інституту стратегічних досліджень	Перше півріччя 2027 року	Бюджетні призначення приведені у відповідність до фактичного контингенту
3.	Забезпечення завершення підготовки здобувачів освіти, які	Відповідальні структурні підрозділи	Перше півріччя 2027 року	Кількість здобувачів освіти, які завершили

	залишаються в аспірантурі	Національного інституту стратегічних досліджень		підготовку
4.	Оптимізація та правове врегулювання процедури відрахування здобувачів освіти у випадках, передбачених законодавством та внутрішніми нормативними документами закладу	Відповідальний структурний підрозділ Національного інституту стратегічних досліджень	За умови виникнення підстав	Кількість належним чином оформлених рішень
5.	Припинення планування видатків після вибуття останнього здобувача освіти	Національний інститут стратегічних досліджень	Після завершення підготовки останнього здобувача освіти	Бюджетні призначення не заплановані

1.5. Фактори, що впливають на обсяг витрат державного бюджету за варіантом 1

№ з/п	Найменування бюджетної програми / фактор	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
1.	**КПКВК 0301130 «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я»**				
1.1.	*Фактор 1.* Середньорічна кількість аспірантів з відривом від виробництва Національного інституту стратегічних досліджень, осіб	0,4			
1.2.	*Фактор 2.* Середньорічна кількість аспірантів без відриву від виробництва Національного інституту стратегічних досліджень, осіб		4		

1.3.	*Фактор 3.* Прогнозний індекс споживчих цін (інфляція, грудень до грудня попереднього року), відсоток	109,2	108,9		

1.6. Витрати державного бюджету за варіантом 1

тис. грн

№ з/п	Найменування бюджетної програми / напрям використання бюджетних коштів	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
1.	**КПКВК 0301130 «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я»**				
	УСЬОГО	7043,7	8973,7	10033,8	10695,6
	у тому числі: загальний фонд	3896,6	5073,4	5747,8	6273,4
	спеціальний фонд	3147,1	3900,3	4286,0	4422,2
1.1.	*Підготовка аспірантів Національним інститутом стратегічних досліджень, усього*	69,4	9,0		
	КЕКВ 2111 «Заробітна плата», усього	7,5			
	у тому числі: загальний фонд	7,5			
	спеціальний фонд				
	КЕКВ 2120 «Нарахування на оплату праці», усього	1,7			
	у тому числі: загальний фонд	1,7			
	спеціальний фонд				
	КЕКВ 2240 «Оплата послуг (крім комунальних)», усього	9,0	9,0		
	у тому числі: загальний фонд	9,0	9,0		
	спеціальний фонд				
	КЕКВ 2720 «Стипендії», усього	51,2			
	у тому числі: загальний фонд	51,2			
	спеціальний фонд				

1.7. Підходи до розрахунку витрат державного бюджету за варіантом 1

Розрахунок здійснюється на основі прогнозної середньорічної чисельності здобувачів освіти, строку їх перебування в аспірантурі та розмірів передбачених законодавством виплат.

Видатки не повинні визначатися автоматично на рівні попереднього року, якщо фактична чисельність здобувачів зменшується.

У разі дострокового припинення підготовки здобувача освіти планові показники підлягають уточненню, а невикористані бюджетні кошти – поверненню або перерозподілу у встановленому порядку.

1.8. Прогноз очікуваного впливу реалізації варіанта 1 на сферу

Об'єкт впливу	**Очікуваний вплив**
1	2
Отримувачі / користувачі публічних послуг	Забезпечується можливість завершення підготовки здобувачами освіти, зарахованими в попередні роки; нові отримувачі послуги відсутні
Надавачі публічних послуг	Зменшується організаційне навантаження, пов'язане з підтриманням аспірантури, після завершення підготовки останнього здобувача освіти
Інфраструктура надання послуг	Спеціальне розширення інфраструктури не передбачається; використовуються наявні ресурси Національного інституту стратегічних досліджень
Гендерна рівність	Суттєвого впливу не прогнозується через малу чисельність контингенту та відсутність нового набору
Екологія	Суттєвий вплив відсутній
Інше	

1.9. Показники досягнення цілі огляду витрат за варіантом 1

№ з/п	**Найменування**	**2025 рік**	**2026 рік**	**2027 рік**	**2028 рік**	**2029 рік**
1	2	3	4	5	6	7
1.	Кількість навчальних закладів (одиниць)	3	3	3	2	2

2.	Середньорічна кількість аспірантів, які навчаються з відривом від виробництва НІСД (осіб)	0,6	0,4			
3.	Середньорічна кількість аспірантів, які навчаються без відриву від виробництва НІСД (осіб)	1	0	4		
4.	Питома вага осіб, які отримали відповідний документ про освіту, у загальному випуску НІСД (відсотків)	100	100	100		

1.10. Ризики реалізації варіанта 1

№ з/п	Ризик	Шляхи запобігання / мінімізації ризику
1	2	3
1.	Неможливість завершення підготовки окремими здобувачами освіти у визначені строки	Уточнення індивідуальних строків та своєчасне прийняття управлінських рішень
2.	Неефективне та надлишкове використання бюджетних коштів через продовження фінансування освітніх послуг для здобувачів освіти, які фактично вибули	Регулярне та обов'язкове уточнення фактичного контингенту здобувачів освіти безпосередньо перед формуванням бюджетного запиту на плановий період та запровадження моніторингу руху контингенту для оперативного коригування кошторисів
3.	Втрата можливості підготовки нових наукових кадрів	Прийняття окремого стратегічного рішення щодо доцільності та умов відновлення діяльності аспірантури
4.	Формальне існування напряму фінансування без досягнення фактичних результатів	Припинення планування нових видатків після повного виконання поточних зобов'язань перед наявними здобувачами

2. Варіант 2

2.1. Назва варіанта 2: **«Забезпечення відновлення набору до аспірантури та повного циклу підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії у Національному інституті стратегічних досліджень»**

2.2. Завдання, спрямовані на реалізацію варіанта 2

№ з/п	Завдання
1	2
1.	Прийняття управлінського рішення щодо доцільності відновлення набору до аспірантури
2.	Визначення спеціальностей та обсягів підготовки здобувачів освіти відповідно до наукового потенціалу Національного інституту стратегічних досліджень та потреб держави
3.	Забезпечення кадрових, організаційних та нормативних передумов для здійснення підготовки здобувачів освіти
4.	Забезпечення виконання необхідних процедур щодо освітньо-наукових програм, у тому числі їх акредитації
5.	Проведення конкурсного набору здобувачів освіти
6.	Забезпечення належного наукового керівництва та виконання індивідуальних планів здобувачів освіти
7.	Створення організаційних умов для завершення підготовки та атестації здобувачів освіти, у тому числі захисту дисертацій відповідно до встановленого порядку
8.	Запровадження системи показників оцінки ефективності видатків на підготовку здобувачів освіти

2.3. Публічні послуги за варіантом 2

№ з/п	Характеристика послуги	Опис	Опис змін порівняно з поточною ситуацією
1	2	3	4
1.	Публічна послуга 1	Підготовка здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії	Повноцінна підготовка здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії
1.1.	Надавачі послуги	Національний інститут стратегічних досліджень	Національний інститут стратегічних досліджень

1.2.	Отримувачі / користувачі послуги	Здобувачі освіти, які проходять підготовку в аспірантурі	Особи, зараховані до аспірантури за результатами конкурсного відбору
1.3.	Інфраструктура надання послуги	Наявна освітня інфраструктура Національного інституту стратегічних досліджень	Наявна освітня інфраструктура Національного інституту стратегічних досліджень
1.4.	Інше		Відновлюється новий набір, формується стабільний контингент здобувачів та забезпечується безперервність процесу підготовки наукових кадрів

2.4. Заходи, відповідальні виконавці та строки їх реалізації за варіантом 2

№ з/п	Захід	Виконавець	Строк реалізації	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
1.	Прийняття рішення щодо відновлення набору	Керівництво Національного інституту стратегічних досліджень	До початку відповідного вступного циклу	Прийнято управлінське рішення
2.	Визначення спеціальностей та прогнозної чисельності здобувачів освіти	Наукові та відповідальні структурні підрозділи Національного інституту стратегічних досліджень	До формування пропозицій до показників бюджетного запиту	Затверджено прогнозний обсяг набору
3.	Оцінка кадрового забезпечення	Відповідальні структурні підрозділи Національного інституту стратегічних досліджень	До оголошення набору	Визначено наукових керівників та кадрове забезпечення
4.	Проведення необхідних	Уповноважені підрозділи	У встановлені законодавством	Забезпечено необхідні правові

	процедур щодо освітньо-наукових програм та акредитації	Національного інституту стратегічних досліджень	строки	та організаційні передумови
5.	Проведення конкурсного набору	Приймальна комісія / відповідальний підрозділ Національного інституту стратегічних досліджень	Щороку	Кількість осіб, зарахованих до аспірантури
6.	Реалізація підготовки здобувачів освіти	Наукові підрозділи, наукові керівники Національного інституту стратегічних досліджень	Протягом нормативного строку підготовки	Виконання індивідуальних планів
7.	Забезпечення завершення підготовки й атестації здобувачів освіти	Національний інститут стратегічних досліджень	Відповідно до строків підготовки	Кількість осіб, які завершили підготовку та/або захистили дисертацію

2.5. Фактори, що впливають на обсяг витрат державного бюджету за варіантом 2

№ з/п	Найменування бюджетної програми / фактор	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6
1.	**КПКВК 0301130 «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я»**				
1.1.	*Фактор 1.* Середньорічна кількість аспірантів з відривом від виробництва Національного інституту стратегічних досліджень, осіб	0,4	2	8	14
1.2.	*Фактор 2.* Середньорічна кількість аспірантів без відриву від виробництва Національного інституту стратегічних досліджень, осіб		2,3	5,8	9,3

1.3.	*Фактор 3.* Середньорічна кількість стипендіатів Національного інституту стратегічних досліджень за рахунок коштів державного бюджету, осіб	0,4	2	8	14
1.4.	*Фактор 4.* Посадовий оклад (тарифна ставка) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів, гривень	3470	3819	4151	4446
1.5.	*Фактор 5.* Прогнозний індекс споживчих цін (інфляція, грудень до грудня попереднього року), відсоток	109,2	108,9	106,9	105,1

Варіант 2 передбачає продовження повноцінного функціонування системи із щорічним прийомом нових учасників, відповідно формування обсягу витрат державного бюджету буде мати довгостроковий, накопичувальний характер.

Основні фактори, що будуть впливати на обсяг витрат державного бюджету:

- планова чисельність нового набору;
- фактична чисельність здобувачів освіти;
- середньорічний контингент;
- нормативний строк підготовки;
- кількість здобувачів, яким здійснюються виплати;
- розмір установлених виплат;
- необхідність організаційного та інформаційного забезпечення підготовки.

2.6. Витрати державного бюджету за варіантом 2

тис. грн

№ з/п	**Найменування бюджетної програми / напрям використання бюджетних коштів**	**2026 рік**	**2027 рік**	**2028 рік**	**2029 рік**
1	2	3	4	5	6
1.	**КПКВК 0301130 «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я»**				
	УСЬОГО	7043,7	9313,0	11414,1	13257,4
	у тому числі: загальний фонд	3896,6	5412,7	7128,1	8835,2
	спеціальний фонд	3147,1	3900,3	4286,0	4422,2
1.1.	*Підготовка аспірантів Національним інститутом стратегічних*	69,4	348,3	1389,3	2570,8

	досліджень, усього				
	КЕКВ 2111 «Заробітна плата», усього	7,5	88,6	308,8	558,4
	у тому числі: загальний фонд	7,5	88,6	308,8	558,4
	спеціальний фонд				
	КЕКВ 2120 «Нарахування на оплату праці», усього	1,7	19,5	67,9	122,8
	у тому числі: загальний фонд	1,7	19,5	67,9	122,8
	спеціальний фонд				
	КЕКВ 2240 «Оплата послуг (крім комунальних)», усього	9,0	10,0	12,0	14,0
	у тому числі: загальний фонд	9,0	10,0	12,0	14,0
	спеціальний фонд				
	КЕКВ 2720 «Стипендії», усього	51,2	230,2	1000,6	1875,6
	у тому числі: загальний фонд	51,2	230,2	1000,6	1875,6
	спеціальний фонд				

Реалізація варіанту 2 базується на принципі прогресивного планування видатків, що призведе до поступового зростання навантаження на державний бюджет.

Збільшення обсягу видатків буде безпосередньо пов'язане з фактичним відновленням набору та формуванням нового контингенту здобувачів освіти.

Обсяг видатків визначатиметься відповідно до:

- кількості осіб, запланованих до зарахування;
- середньорічної чисельності контингенту;
- нормативних розмірів виплат;
- строків підготовки;
- інших підтверджених витрат, безпосередньо необхідних для здійснення підготовки.

2.7. Підходи до розрахунку витрат державного бюджету за варіантом 2

Розрахунок витрат державного бюджету буде здійснюватися за принципом: прогнозний контингент → середньорічна чисельність здобувачів освіти → нормативна потреба видатків на одного здобувача освіти → загальний обсяг видатків.

Точність планування видатків може бути здійснено лише після визначення обґрунтованого обсягу набору.

Доцільно передбачити щорічне уточнення показників з урахуванням:

- фактичного набору;
- фактичного вибуття;
- кількості осіб, які продовжують підготовку;
- кількості осіб, які завершують підготовку.

2.8. Прогноз очікуваного впливу реалізації варіанта 2 на сферу

Об'єкт впливу	**Очікуваний вплив**
1	2
Отримувачі / користувачі публічних послуг	Розширюється доступ до підготовки в аспірантурі, формується новий контингент
Надавачі публічних послуг	Відновлюється системна діяльність із підготовки наукових кадрів, однак зростає організаційне та адміністративне навантаження
Інфраструктура надання послуг	Забезпечується більш повне використання наукової, бібліотечної та інформаційної інфраструктури Національного інституту стратегічних досліджень
Гендерна рівність	За умови відкритого конкурсного відбору створюються рівні умови доступу для жінок і чоловіків
Екологія	Суттєвий вплив відсутній
Інше	Створюється можливість отримувати кінцеві результати бюджетної програми у вигляді підготовлених здобувачів освіти та осіб, які завершили підготовку і захистили дисертації

2.9. Показники досягнення цілі огляду витрат за варіантом 2

№ з/п	Найменування	2025 рік	2026 рік	2027 рік	2028 рік	2029 рік
1	2	3	4	5	6	7
1.	Кількість навчальних закладів (одиниць)	3	3	3	3	3
2.	Середньорічна кількість аспірантів, які навчаються з відривом від виробництва НІСД (осіб)	0,6	0,4	2	8	14
3.	Середньорічна кількість аспірантів, які навчаються без відриву від виробництва НІСД (осіб)	1	0	2,3	5,8	9,3
4.	Середньорічна кількість стипендіатів за рахунок коштів державного бюджету НІСД, (осіб)	0,6	0,4	2	8	14
5.	Питома вага осіб, які отримали відповідний документ про освіту, у загальному випуску НІСД (відсотків)	100	100	100	100	100

Також до показників досягнення цілі огляду витрат за варіантом 2 можна віднести такі:

- кількість поданих заяв на вступ;
- кількість осіб, зарахованих до аспірантури;
- середньорічна чисельність здобувачів освіти;
- кількість здобувачів освіти, які виконують індивідуальні плани;
- кількість здобувачів освіти, які завершили підготовку;
- кількість здобувачів освіти, які захистили дисертацію;
- частка здобувачів освіти, які завершили підготовку, у загальній кількості зарахованих відповідного набору;
- фактичні витрати на одного здобувача освіти;
- фактичні витрати на одного здобувача освіти, який завершив підготовку;
- співвідношення планових і фактичних видатків.

2.10. Ризики реалізації варіанта 2

№ з/п	Ризик	Шляхи запобігання / мінімізації ризику
1	2	3
1.	Відсутність достатнього попиту на вступ	Попереднє визначення потреби та потенційного контингенту
2.	Недостатнє кадрове забезпечення	Оцінка кадрового потенціалу до прийняття рішення про набір
3.	Неможливість забезпечення необхідних процедур щодо освітньо-наукової програми	Завчасна підготовка документів та організаційних рішень
4.	Зарахування осіб без подальшого завершення підготовки	Посилення контролю виконання індивідуальних планів та регулярний моніторинг
5.	Зростання обсягу видатків державного бюджету без відповідного кінцевого результату	Установлення результативних показників, пов'язаних із завершенням підготовки та захистом дисертацій
6.	Низька результативність підготовки	Щорічний аналіз показників «зараховано – продовжують підготовку – завершили підготовку – захистилися»

Реалізація варіанта 2 пов'язана з низкою фінансових, інституційних та регуляторних ризиків, які безпосередньо впливають на економічну доцільність утримання такої моделі державою.

V. Порівняння варіантів досягнення цілі огляду витрат

1. Динаміка показників досягнення цілі огляду витрат (зміна (+/–) порівняно з попереднім роком)

№ з/п	Найменування	2026 рік	2027 рік (+/–)	2028 рік (+/–)	2029 рік (+/–)
1	2	3	4	5	6
1.	**Кількість навчальних закладів (одиниць)**				
	Базовий варіант	3	0	0	0
	Варіант 1	×	0	-1	-1
	Варіант 2	×	0	0	0
2.	**Середньорічна кількість аспірантів, які навчаються з відривом від виробництва НІСД (осіб)**				
	Базовий варіант	0,4	-0,4	0	0
	Варіант 1	×	0	0	0
	Варіант 2	×	+2	+6	+6
3.	**Середньорічна кількість аспірантів, які навчаються без відриву від виробництва НІСД (осіб)**				
	Базовий варіант		4	-1,5	-2,4
	Варіант 1	×	4	-4	0
	Варіант 2	×	+2,3	+3,5	+3,5
4.	**Середньорічна кількість стипендіатів за рахунок коштів державного бюджету НІСД, (осіб)**				
	Базовий варіант	0,4	-0,4	0	0
	Варіант 1	×	0	0	0
	Варіант 2	×	+2	+6	+6
5.	**Питома вага осіб, які отримали відповідний документ про освіту, у загальному випуску НІСД (відсотків)**				
	Базовий варіант	100	0	0	0
	Варіант 1	×	0	-100	-100
	Варіант 2	×	0	0	0

2. Очікуваний вплив реалізації варіантів досягнення цілі огляду витрат

Критерій порівняння	**Варіант 1**	**Варіант 2**
1	2	3
Вплив на витрати бюджету	Оптимізація видатків загального фонду державного бюджету (поступове зменшення обсягів фінансування на виплату стипендій аспірантам, оплату праці наукових керівників та викладачів, які задіяні в освітньому процесі)	Потреба у стабільному довгостроковому фінансуванні за рахунок загального фонду державного бюджету
Вплив на надходження бюджету	Спрямування вивільнених бюджетних асигнувань на інші пріоритетні завдання	Вплив на надходження бюджету - нейтральний
Сильні сторони	Вивільнення бюджетних коштів; фокусування провідних експертів на екстреній аналітиці, підготовці документів для Президента України та РНБО; не потрібно проходити складні, тривалі та вартісні процедури акредитації освітньо-наукових програм; уникнення порушення прав здобувачів, репутаційних скандалів, трудових спорів чи судових позовів	Стале кадрове відтворення у середньостроковій перспективі; постійний приплив молодих аналітиків, вихованих безпосередньо під специфіку та методологію Інституту
Слабкі сторони	Реальний фінансовий ефект може настати не одразу, а буде розтягнутий у часі, оскільки існують зобов'язання повністю профінансувати навчання вже зарахованих аспірантів до моменту їхнього випуску; зниження мотивації сильних наукових кадрів	Постійне навантаження на загальний фонд державного бюджету; проходження регулярних, складних та вартісних процедур акредитації освітньо-наукових програм; ризик, що підготовлені за державний кошт доктори філософії після захисту перейдуть працювати у приватний сектор або комерційні аналітичні центри через вищий рівень оплати праці
Інші		

VI. Пропозиція робочої групи щодо оптимального варіанта для досягнення цілі огляду витрат

Пропонується для досягнення цілі огляду витрат у сфері підготовки науково-педагогічних і наукових кадрів з питань державного управління, стратегічних проблем внутрішньої та зовнішньої політики взяти за основу як оптимальний варіант 1 – **«Оптимізація видатків Національного інституту стратегічних досліджень шляхом завершення підготовки наявних аспірантів та припинення подальшого набору».**

Варіант 1 передбачає зниження фінансового навантаження на державний бюджет. Відмова від прийому нових здобувачів усуває виникнення майбутніх бюджетних зобов'язань на наступні роки та дасть змогу перенаправити вивільнені кошти на фінансування невідкладних стратегічних завдань.

Завершення навчання вже зарахованих аспірантів мінімізує юридичні ризики (судові позови через порушення контрактів чи умов державного замовлення) та забезпечує виконання зобов'язань держави перед здобувачами.

Скорочення освітньої функції дозволить науковцям повністю сконцентруватися на стратегічному аналізі, оскільки Національний інститут стратегічних досліджень є насамперед науково-дослідною та експертно-аналітичною установою при Президентові України.

Відсутність нового набору аспірантів зменшує навантаження на кадрові, фінансові та організаційні підрозділи, що з часом дозволить оптимізувати штатну структуру та знизити супутні витрати на утримання освітньої інфраструктури.

Концентрація інтелектуального потенціалу установи на прикладних дослідженнях воєнного та післявоєнного часу замість класичної академічної діяльності.

Водночас реалізація варіанту 2 **«Забезпечення відновлення набору до аспірантури та повного циклу підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії у Національному інституті стратегічних досліджень»** базується на принципі прогресивного планування видатків, що призведе до поступового зростання навантаження на державний бюджет.

Надмірність витрат на розширення освітньої інфраструктури, а саме утримання повного циклу підготовки аспірантів (ліцензування, спеціалізовані вчені ради, забезпечення навчального процесу) потребує непропорційних адміністративних і фінансових ресурсів порівняно з потребами державного сектору в таких кадрах.

Низька питома вага випускників у структурі установи, зокрема ресурси, що витрачаються на забезпечення освітнього циклу, мають меншу віддачу для оперативної аналітичної роботи Національного інституту стратегічних досліджень порівняно з прямим замовленням прикладних досліджень чи стажуваннями.

Такий підхід суперечить принципам результативності та ефективності використання бюджетних коштів, оскільки максимізація витрат на проміжний процес (навчання) не гарантує пропорційного покращення кінцевого продукту (якості державної аналітики). Це робить варіант 2 критично вразливим в умовах жорстких бюджетних обмежень та дефіциту державних ресурсів.

бюджетних обмежень та дефіциту державних ресурсів.

Голова робочої групи

Василь ТИТАРЧУК _____
(власне ім'я, прізвище) (підпис)

Члени робочої групи:

Микола ТАРАСЮК _____
(власне ім'я, прізвище) (підпис)

Тетяна ЛАВРЕНЧУК _____
(власне ім'я, прізвище) (підпис)

Лілія ГРИНЕВИЧ _____
(власне ім'я, прізвище) (підпис)

Олексій ДНІПРОВ _____
(власне ім'я, прізвище) (підпис)

Олександр ПОКРОПИВНИЙ _____
(власне ім'я, прізвище) (підпис)

Оксана ПРИТУЛА _____
(власне ім'я, прізвище) (підпис)

Юлія ЧЕРНЯК _____
(власне ім'я, прізвище) (підпис)

Ганна ЩУЦЬКА _____
(власне ім'я, прізвище) (підпис)

Олександр ЯВОРОВСЬКИЙ _____
(власне ім'я, прізвище) (підпис)

Сергій ЯНІШЕВСЬКИЙ _____
(власне ім'я, прізвище) (підпис)

02 листопада 2026 р.

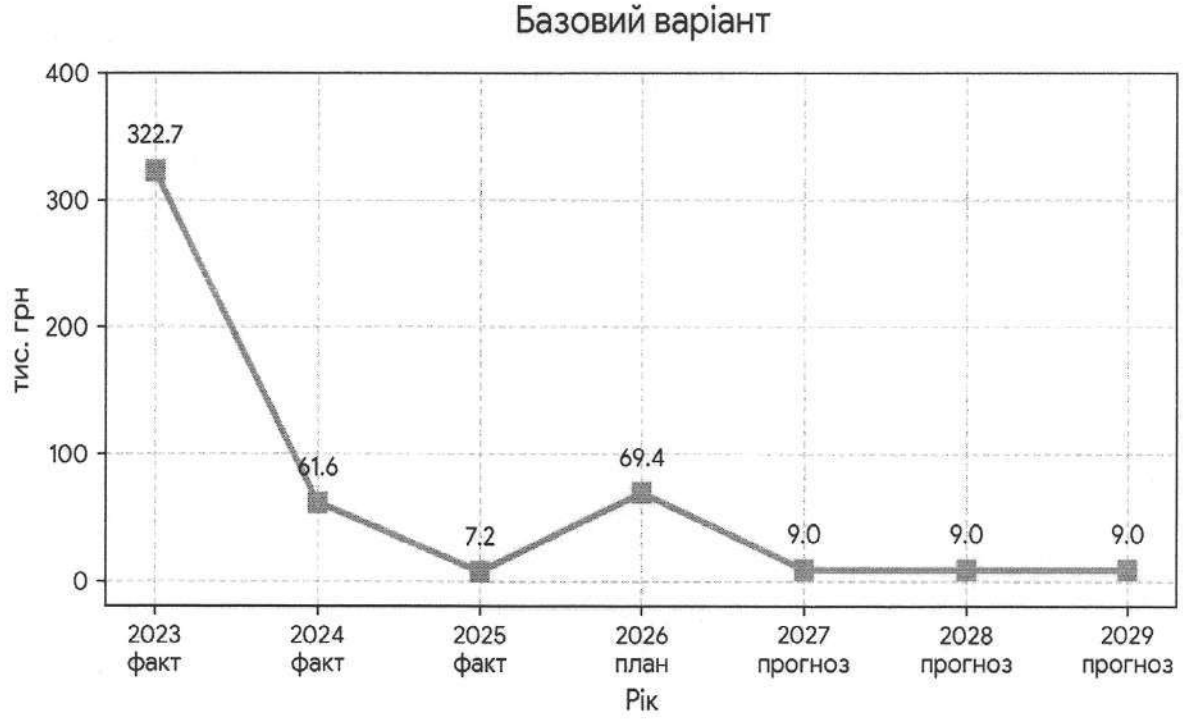
Динаміка та прогноз видатків державного бюджету на підготовку аспірантів Національного інституту стратегічних досліджень до Звіту про огляд витрат за 2023–2029 роки (за різними Варіантами)

Зведена таблиця показників

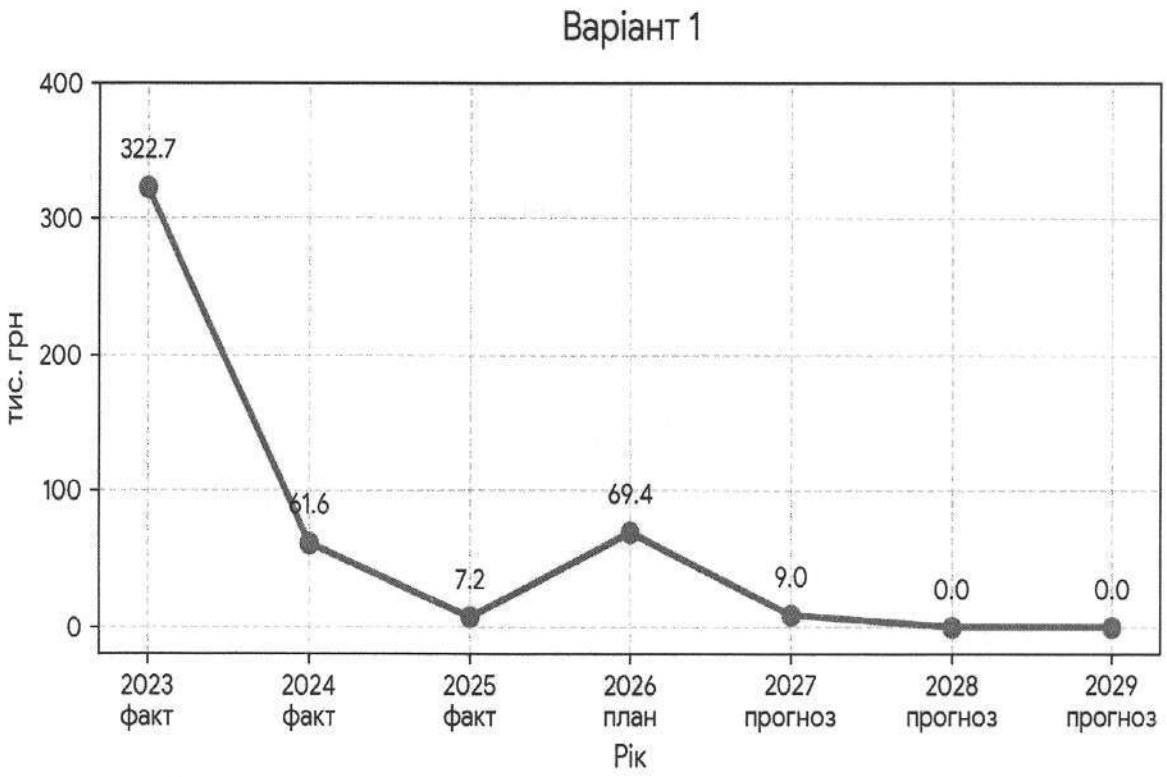
тис. грн

Сценарій	2023 факт	2024 факт	2025 факт	2026 план	2027 прогноз	2028 прогноз	2029 прогноз
Базовий варіант	322,7	61,6	7,2	69,4	9,0	9,0	9,0
Варіант 1	322,7	61,6	7,2	69,4	9,0	0,0	0,0
Варіант 2	322,7	61,6	7,2	69,4	348,3	1389,3	2570,8

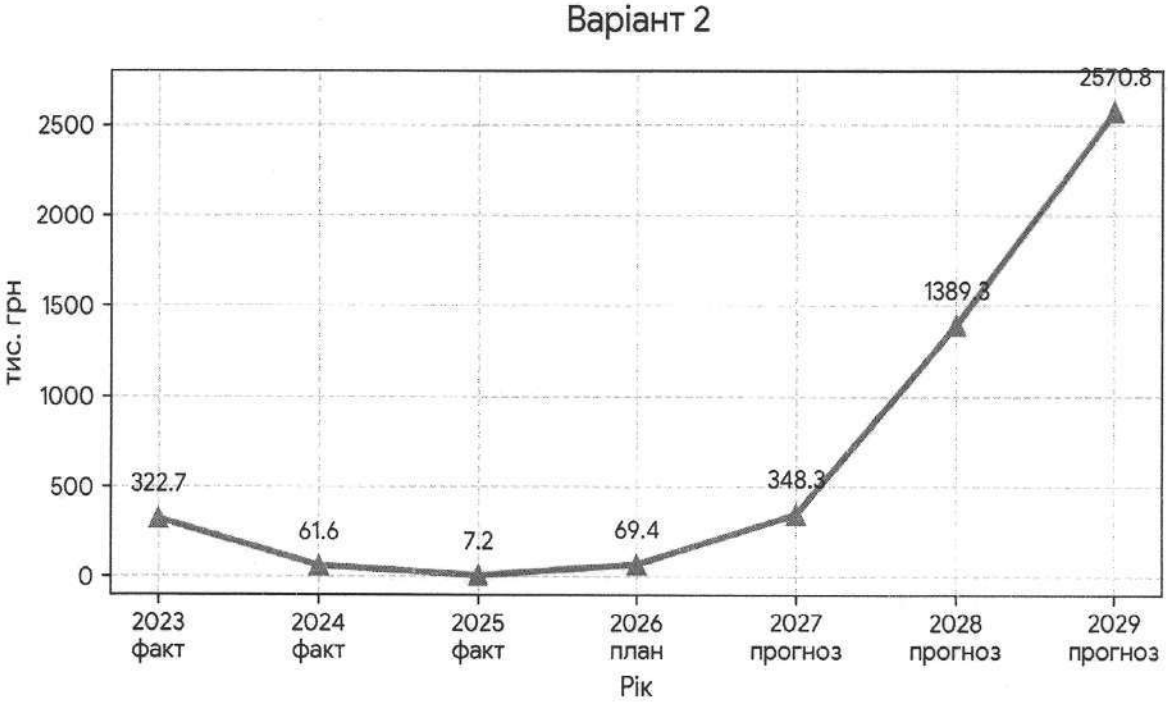
1. Прогноз за Базовим варіантом



2. Прогноз за Варіантом 1



3. Прогноз за Варіантом 2



Результати огляду нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, у 2024–2026 роках

«Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я» (КПКВК 0301130)

Нормативно-правові акти / документи	Вимоги / індикатори / дані
Конституція України	Рівність прав жінки і чоловіка забезпечується: наданням жінкам рівних з чоловіками можливостей у громадсько-політичній і культурній діяльності, у здобутті освіти і професійній підготовці, у праці та винагороді за неї; спеціальними заходами щодо охорони праці і здоров'я жінок, встановленням пенсійних пільг; створенням умов, які дають жінкам можливість поєднувати працю з материнством; правовим захистом, матеріальною і моральною підтримкою материнства і дитинства, включаючи надання оплачуваних відпусток та інших пільг вагітним жінкам і матерям
Бюджетний кодекс України	Застосування гендерно орієнтованого підходу, у рамках якого головні розпорядники бюджетних коштів та інші учасники бюджетного процесу враховують гендерні аспекти в процесі планування, виконання та звітування про виконання бюджетних програм
Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	Досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства шляхом правового забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі та застосування спеціальних тимчасових заходів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією України і законами України
Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»	Визначення організаційно-правових засад запобігання та протидії дискримінації з метою забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод людини та громадянина

Закон України «Про освіту»	Рівний доступ до освіти незалежно від статі та віку, забезпечує рівні умови доступу до освітнього процесу, професійної підготовки та підвищення кваліфікації
Закон України «Про вищу освіту»	Право на вищу освіту незалежно від віку та статі
Основи законодавства України про охорону здоров'я	Визначення рівних прав громадян у сфері охорони здоров'я, у тому числі щодо професійної підготовки, підвищення кваліфікації та професійної діяльності медичних працівників незалежно від статі
Конвенція Організації Об'єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок	Засудження дискримінації щодо жінок в усіх її формах та здійснення політики ліквідації дискримінації щодо жінок
Указ Президента України від 02 червня 2021 року № 225 «Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 14 травня 2021 року «Про стратегію людського розвитку»	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в усіх сферах життя суспільства та впровадження кращих європейських стандартів гендерної рівності
Указ Президента України від 30 вересня 2019 року № 722 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року»	Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчат
Концепція комунікації у сфері гендерної рівності, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2020 року № 1128	Невід'ємним елементом становлення України як держави, що дотримується демократичних принципів і поважає права людини та основоположні свободи, є забезпечення гендерної рівності в усіх сферах суспільного життя
Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2030 року, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від	Створення умов для забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень та інтеграції гендерного підходу у державну політику з питань безпеки і оборони, протидії безпековим викликам, повоєнного відновлення, встановлення справедливого миру, посилення національної стійкості та системної протидії насильству за ознакою статі, сексуальному

25 лютого 2026 року № 214	насильству, пов'язаному із збройною агресією
Операційний план заходів з реалізації у 2025–2027 роках Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 02 травня 2025 року № 439 «Деякі питання реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року»	Забезпечення реалізації єдиної державної політики, спрямованої на досягнення рівних прав та рівних можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства, вдосконалення механізмів її реалізації
Стратегія реформування системи управління державними фінансами на 2026–2030 роки, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25 лютого 2026 року № 217	Удосконалення показників гендерних та врахування кліматичних аспектів у середньостроковому бюджетному плануванні. Проведення моніторингу стану проведення гендерного аналізу бюджетних програм державного бюджету та врахування гендерних аспектів під час підготовки бюджетних показників. Удосконалення організаційно-методологічних засад застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі

Висновок: огляд нормативно-правових актів, які містять інформацію про гендерну рівність, свідчить про те, що у сфері освіти та підготовки кадрів у галузі охорони здоров'я державна політика базується на принципах рівності прав і можливостей жінок і чоловіків, недискримінації та забезпечення рівного доступу до освіти, професійної підготовки, підвищення кваліфікації та професійного розвитку. Гендерний підхід також ураховується під час планування та реалізації бюджетної програми «Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів з питань стратегічних проблем внутрішньої і зовнішньої політики та підготовка кадрів і підвищення кваліфікації у сфері охорони здоров'я».