

## Державне підприємство «Чайка»

### Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника підприємства

1. Розрахунок показників для визначення та встановлення місячного посадового окладу генерального директора ДП «Чайка» згідно Постанови КМУ від 19 травня 1999 року №859 «Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» (із внесеними змінами Постановою КМУ від 11 листопада 2015 року №1034) та відповідно до Розпорядження матеріального забезпечення керівників державних підприємств, установ та організацій, що перебувають в управлінні Державного управління справами і господарського товариства, повноваження з управління корпоративними правами держави якого передані Державному управлінню справами»

№ п/п	Показники	Одиниця виміру	Значення
1	Середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості (за даними останньої річної звітності)	осіб	365
2	Вартість активів (за даними останньої річної звітності)	тис. грн.	252 164
3	Чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної звітності	тис. грн.	192 448
4	Мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії	грн.	6947,00
5	Кратність до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії		7.62
6	Розрахунок ставки (гр.4 x гр.4)	грн.	52 936,00

Працівник основної професії – робітник на ручних роботах у рослинництві III розряду з місячним посадовим окладом 6947,00 грн.

2. Крім того, Керівникові можуть виплачуватися:

- премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;
- премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;
- винагорода за ефективне управління державним майном і прибутком за рахунок чистого прибутку підприємства.

Преміювання та виплати винагороди за підсумками роботи здійснюються згідно із Положеннями затвердженими Розпорядженням Керівника Державного управління справами від 26 квітня 2016 року №106 «Про питання преміювання та виплати матеріальної винагороди».

Заступник начальника економічного відділу



С. В. Каплун