



ДЕРЖАВНЕ УПРАВЛІННЯ СПРАВАМИ
ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЧАЙКА»

08330, УКРАЇНА, Київська обл. Бориспільський р-н с. Дударків вул. Гоголя, 62А ☎044 338-76-80 р/р 2600650632 в ПАТ
АБ Укргазбанк, МФО 320478, ЄДРПОУ-31245250 e-mail: dspchayka@ukr.net

№ 20-17/ д03
«25» квітня 2017 р.

Відповідно до Розпорядження Керівника державного управління справами від 31 березня 2017 року № 94 Державне підприємство «Чайка» надає інформацію для оприлюднення на сайті, щодо структури, принципу формування і розмір винагороди керівника підприємства.

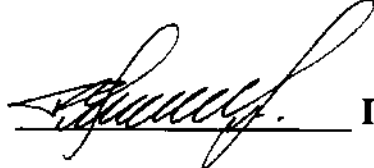
1. Посадовий оклад у розмірі 14250,00 гривень. Розрахунок показників для визначення та встановлення місячного посадового окладу згідно Постанови КМУ від 19 травня 1999 р. №859 «Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» (із внесеними змінами Постановою КМУ від 11 листопада 2015 року №1034) та відповідно до Розпорядження Керівника Державного управління справами від 05 лютого 2016 року №35 «Про умови матеріального забезпечення керівників державних підприємств, установ та організацій, що перебувають в управлінні Державного управління справами, і господарського товариства, повноваження з управління корпоративними правами держави якого передані Державному управлінню справами»

№ п/п	Показники	Одиниця виміру	Значення
1	Середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості (за даними останньої річної звітності)	осіб	424
2	Вартість активів (за даними останньої річної звітності)	тис. грн	177 889
3	Чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної звітності	тис. грн	88 497
4	Мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії	грн	1827
5	Кратність до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії		7,8
6	Розрахунок ставки (гр. 4 x гр. 5)	грн	14 250,00

Працівник основної професії – робітник на ручних роботах у рослинництві з місячним посадовим окладом 1827,00 грн.

2. Доплата за науковий ступінь кандидата наук у розмірі 15 відсотків посадового окладу і фактично відпрацьованого часу.
3. Крім того, Керівникові можуть виплачуватися:
 - премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;
 - премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;
 - винагорода за підсумками роботи за рік за рахунок чистого прибутку.

Преміювання та виплати винагороди за підсумками роботи здійснюються згідно із Положеннями затвердженими Розпорядженням Керівника Державного управління справами від 26 квітня 2016 № 106 «Про питання преміювання та виплати матеріальної винагороди».

Генеральний директор  Г.Ю. Усатий