

Державне підприємство «Чайка»

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника підприємства

1. Розрахунок показників для визначення та встановлення місячного посадового окладу генерального директора ДП «Чайка» згідно Постанови КМУ від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» (із внесеними змінами Постановою КМУ від 11 листопада 2015 року № 1034) та відповідно до Розпорядження Керівника Державного управління справами від 05 лютого 2016 року № 35 «Про умови матеріального забезпечення керівників державних підприємств, установ та організацій, що перебувають в управлінні Державного управління справами, і господарського товариства, повноваження з управління корпоративними правами держави якого передані Державному управлінню справами»

№п/п	Показники	Одиниця виміру	Значення
1	Середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості (за даними останньої річної звітності)	осіб	396
2	Вартість активів (за даними останньої річної звітності)	тис.грн.	231 081
3	Чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної звітності	тис.грн.	159 946
4	Мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії	грн.	3 573
5	Кратність до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії		10,0
6	Розрахунок ставки (гр.4 x гр.5)	грн.	35 730,00

Працівник основної професії – робітник на ручних роботах у рослинництві III розряду з місячним посадовим окладом 3573,00 грн..

2. Крім того, Керівникові можуть виплачуватися:
 - премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;
 - премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;
 - винагорода за ефективне управління державним майном і прибутком за рахунок чистого прибутку підприємства.

Преміювання та виплати винагороди за підсумками роботи здійснюються згідно із Положеннями затвердженими Розпорядженням Керівника Державного управління справами від 26 квітня 2016 року № 106 «Про питання преміювання та виплати матеріальної винагороди».

Головний економіст
ДП «Чайка»

О.В. Дягіль