

## Державне підприємство «Чайка»

### Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника підприємства

1. Розрахунок показників для визначення та встановлення місячного посадового окладу генерального директора ДП «Чайка» згідно Постанови КМУ від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» (із внесеними змінами Постановою КМУ від 11 листопада 2015 року № 1034) та відповідно до Розпорядження Керівника Державного управління справами від 05 лютого 2016 року № 35 «Про умови матеріального забезпечення керівників державних підприємств, установ та організацій, що перебувають в управлінні Державного управління справами, і господарського товариства, повноваження з управління корпоративними правами держави якого передані Державному управлінню справами»

№п/п	Показники	Одиниця виміру	Значення
1	Середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості (за даними останньої річної звітності)	осіб	401
2	Вартість активів (за даними останньої річної звітності)	тис.грн.	212 034
3	Чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної звітності	тис.грн.	122 814
4	Мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії	грн.	2918
5	Кратність до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії		9,5
6	Розрахунок ставки (гр.4 x гр.5)	грн.	27721,00

Працівник основної професії – робітник на ручних роботах у рослинництві III розряду з місячним посадовим окладом 2918,00 грн..

2. Доплата за науковий ступінь кандидата наук у розмірі 15 відсотків посадового окладу і фактично відпрацьованого часу.
3. Крім того, Керівникові можуть виплачуватися:
  - премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;
  - премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Органом управління майном;
  - винагорода за ефективне управління державним майном і прибутком за рахунок чистого прибутку підприємства.

Преміювання та виплати винагороди за підсумками роботи здійснюються згідно із Положеннями затвердженими Розпорядженням Керівника Державного управління справами від 26 квітня 2016 року № 106 «Про питання преміювання та виплати матеріальної винагороди».

Головний економіст  
ДП «Чайка»

О.В. Дягіль