

**ЗАХОДИ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА НЕВИКОНАННЯ АБО
НЕНАЛЕЖНЕ ВИКОНАННЯ УМОВ КАНТРАКТУ ТА СОБЛІВІ
ПІДСТАВИ ДЛЯ ДОСТРОКОВОГО РОЗІРВАННЯ КОНТРАКТУ ТА
ВІДПОВІДНІ НАСЛІДКИ ДЛЯ ЙОГО СТОРІН**

Цей контракт припиняється:

- а) після закінчення терміну дії контракту;
- б) за угодою сторін;
- в) з інших підстав, передбачених законодавством та цим контрактом.

Керівник може бути звільнений з посади, а цей контракт розірваний з ініціативи *Органу управління майном*, у тому числі за пропозицією місцевого органу державної виконавчої влади, до закінчення терміну його дії:

а) у разі систематичного невиконання *Керівником* підприємства без поважних причин обов'язків, покладених на нього цим контрактом;

б) у разі одноразового грубого порушення *Керівником* підприємства законодавства чи обов'язків, передбачених контрактом, що спричинило значні негативні наслідки для підприємства (понесені збитки, виплачено штрафи і т. п.);

в) у разі невиконання підприємством зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом України щодо сплати податків, зборів та обов'язкових платежів, страхових внесків, а також невиконання підприємством зобов'язань щодо виплати заробітної плати працівникам чи недотримання графіка погашення заборгованості із заробітної плати;

г) у разі неподання в установленому порядку на затвердження *Органу управління майном* річного з поквартальною розбивкою фінансового плану підприємства або порушення порядку здійснення витрат суб'єктами господарювання державного сектору економіки в разі незатвердження річних фінансових планів у встановленому порядку, визначеного постановою Кабінету Міністрів України від 03 жовтня 2012 року № 899;

д) у разі несплати реструктурованої податкової заборгованості протягом трьох місяців з вини *Керівника*;

е) за поданням службових осіб органів державного нагляду за охороною праці в разі систематичних порушень вимог чинного законодавства з питань охорони праці, а також виявлення *Органом управління майном* порушень трудового законодавства;

є) у разі порушення порядку здійснення розрахунків в іноземній валюті;

ж) у разі допущення зростання обсягів простроченої кредиторської заборгованості;

з) у разі коли в трьох звітних кварталах протягом календарного року спостерігається зростання обсягів дебіторської заборгованості підприємства, яке за загальним підсумком зазначених кварталів не супроводжується відповідним зростанням обсягів реалізації товарів і послуг підприємства;

и) у разі неподання *Органу управління майном* квартальної та річної фінансової звітності, а також квартального та річного звітів про виконання фінансового плану підприємства разом з пояснювальною запискою щодо результатів діяльності;

і) у разі виявлення *Органом управління майном* під час перевірок (ревізій) порушень у фінансово-господарській діяльності підприємства або порушення термінів усунення недоліків у фінансово-господарській діяльності, виявлених ревізіями та перевітками, проведеними контролюючими органами та представниками *Органу управління майном*;

ї) у разі порушення законодавства під час використання фінансових ресурсів підприємства, у тому числі при здійсненні закупівель товарів, робіт і послуг;

к) у разі невиконання показника фінансового плану “чистий прибуток (збиток)” у двох звітних кварталах протягом календарного року;

л) у разі коли в трьох звітних кварталах протягом календарного року спостерігається зменшення чистих активів підприємства без обґрунтованих причин;

м) у разі невиконання розпоряджень або доручень *Органу управління майном* в порядку та строки, що визначені ними;

н) у разі невиконання показників ефективності використання державного майна і прибутку, а також майнового стану підприємства і фінансових та аналітичних показників господарської діяльності підприємства згідно з додатками до контракту;

о) у разі невиконання програм розвитку закладу культури на один і п'ять років, що розглядалися на засіданні конкурсної комісії, згідно з додатками 3,4 до контракту.

Керівник може за своєю ініціативою розірвати контракт до закінчення терміну його дії:

а) у разі систематичного невиконання *Органом управління майном* своїх обов'язків за контрактом чи прийняття ним рішень, що обмежують чи порушують компетенцію та права *Керівника*, втручання в його оперативно-розпорядницьку діяльність, яке може призвести або вже призвело до погіршення економічних результатів діяльності підприємства;

б) у разі його хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконанню обов'язків за контрактом, та з інших поважних причин.

У разі дострокового припинення контракту з незалежних від *Керівника* причин додаткові гарантії та компенсації не встановлюються.